



## Eröffnungsrede des CEO

Sehr geehrte Lieferanten,

ein wesentlicher Bestandteil unserer Unternehmensstrategie ist, hart daran zu arbeiten, ein langfristiger Partner für unsere Kunden zu werden - ein Partner, auf den sie sich verlassen und dem sie über viele Jahre hinweg vertrauen können. Die Erfüllung dieser Aufgabe wäre ohne unsere Lieferanten und andere Partner, die eine wichtige Rolle in unserem Geschäft spielen, nicht möglich. Gemeinsam sind wir in der Lage, starke Arbeitsbeziehungen aufzubauen, die auf ethischen Grundsätzen und den gemeinsamen Werten basieren.

Da CTP nun ein börsennotiertes Unternehmen ist, halten wir es für wichtig, unsere Werte als Grundlage unseres Einsatzes für Umwelt-, Sozial- und Führungsfragen zu kodifizieren. Wir erwarten von Ihnen als unseren Lieferanten, dass Sie bei der Bereitstellung von Materialien, Produkten oder Dienstleistungen sorgfältig und in Übereinstimmung mit unseren Werten handeln. Wir laden Sie ein, uns auf unserem Weg zur Nachhaltigkeit zu begleiten, denn wir brauchen Ihr volles Engagement und Ihre Unterstützung, um ihn zu verwirklichen. In der Anlage finden Sie den Verhaltenskodex für Lieferanten der CTP-Gruppe, der als Mindeststandard für das Verhalten aller unserer Lieferanten in Bezug auf unsere Umwelt-, Sozial- und Governance-Prinzipien (ESG) dient. Indem Sie den beigefügten Verhaltenskodex lesen und weiterhin mit CTP Geschäfte machen, erklären Sie sich mit unseren Richtlinien einverstanden und akzeptieren sie.

Wir bedanken uns bei Ihnen für Ihre ständige Unterstützung und freuen uns auf viele Jahre der Zusammenarbeit.

Mit freundlichen Grüßen,

Remon L. Vos  
CEO

# Verhaltenskodex der CTP-Gruppe für Lieferanten



## Über uns

### Was machen wir eigentlich?

Die CTP-Gruppe ist ein gewerblicher Immobilienprojektentwickler. Wir sind in der gesamten Region von Zentral- und Osteuropa und darüber hinaus tätig. Wir entwerfen, bauen und verwalten nachhaltige Gewerbeparks und verwenden dabei innovative Lösungen und modernste Materialien, um die Umwelt so wenig wie möglich zu belasten. Wir richten alle unsere Aktivitäten sorgfältig darauf aus, einen positiven Beitrag zu den lokalen Gemeinschaften in allen Ländern, in denen wir tätig sind, zu leisten.

### Unser Ziel

Unser Unternehmensziel ist, nachhaltige Baulösungen mit möglichst geringen Umweltauswirkungen anzubieten. Wir sind davon überzeugt, dass wir durch unser Engagement für Nachhaltigkeit und Umweltschutz auf eine bessere Zukunft hinarbeiten - nicht nur für unsere Kunden und uns selbst, sondern auch für die lokalen Gemeinden, die wir durch unsere Tätigkeit beeinflussen. Unser Ziel ist, bis 2023 eine führende Rolle beim Übergang zu einer kohlenstoffneutralen Wirtschaft einzunehmen und vollständige Kohlenstoffneutralität zu erreichen.

Die Erfüllung unseres Auftrags wäre nicht möglich ohne unsere Geschäftspartner und Lieferanten, die eine wichtige Rolle in unserem Betrieb spielen. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie bei der Bereitstellung von Materialien, Produkten und Dienstleistungen mit Sorgfalt und in Übereinstimmung mit unseren Werten handeln. Wir fordern daher unsere Lieferanten und Partner auf, uns auf unserem Weg der Nachhaltigkeit zu begleiten. Wir brauchen ihr volles Engagement und ihre Unterstützung, um dieses Ziel zu erreichen.

### Unsere Werte

Bei CTP legen wir Wert auf die Einhaltung von Vorschriften und führen unsere Geschäfte in Übereinstimmung mit allen geltenden Gesetzen und Vorschriften. Wir überwachen regelmäßig die neuesten Industriestandards und passen uns an sie an und wenden in allen Ländern, in denen wir tätig sind, die besten Betriebsverfahren an.

Bei CTP legen wir Wert auf ethisches Verhalten, sowohl im Geschäft als auch am Arbeitsplatz. Wir wahren Ehrlichkeit, Integrität und Wahrhaftigkeit in unseren Beziehungen zu Dritten und untereinander. Wir fördern ein objektives Geschäftsumfeld und lehnen jegliche Form von Voreingenommenheit ab.

Bei CTP legen wir Wert auf den Respekt vor der Umwelt. Wir fördern das Umweltbewusstsein und beteiligen uns an Initiativen zur nachhaltigen Entwicklung, wie z. B. der Wiederaufforstung. Wir unterstützen den bewussten Einsatz von Energie und die nachhaltige Beschaffung von Materialien. Alle unsere Gebäude sind sorgfältig als komplette Ökosysteme konzipiert, um Nachhaltigkeit und geringe Umweltauswirkungen zu gewährleisten.

## Zweck und Schwerpunkt

Der Verhaltenskodex für Lieferanten der CTP-Gruppe basiert lose auf dem Verhaltenskodex der CTP-Gruppe und anderen Managementprinzipien, die auf unserer Website verfügbar sind: <https://www.ctp.eu/>. Der Zweck des Verhaltenskodexes für Lieferanten der CTP-Gruppe besteht darin, Mindestanforderungen für das Verhalten aller Lieferanten der CTP-Gruppe in Bezug auf unsere Umwelt-, Sozial- und Unternehmensführungswerte (bekannt als ESG-Werte) zu definieren. Dieser Verhaltenskodex für Lieferanten zielt nicht darauf ab, alle möglichen Situationen abzudecken, mit denen ein Lieferant der CTP-Gruppe konfrontiert werden kann, sondern bietet vielmehr Richtlinien und Grundsätze, die unsere Werte in diesen Bereichen widerspiegeln

### UMWELT

- Respekt vor der Umwelt
- Schutz vor Verschmutzung
- Nachhaltige Beschaffung von Materialien



### SOZIALER BEREICH

- Einhaltung der Menschenrechte
- Keine Toleranz gegenüber Zwangs- und Kinderarbeit
- Eingliederung
- Vereinigungsfreiheit
- Faire Arbeitsbedingungen
- Sicherheit am Arbeitsplatz
- Gesundheit und günstige Lebensbedingungen



### MANAGEMENT UND VERWALTUNG

- Bekämpfung von Bestechung und Korruption
- Geschäftliche Bewirtung und Geschenke
- Vermeidung von Geldwäsche
- Vermeidung von Interessenkonflikten
- Fairer Wettbewerb und Marktpreise
- Vertraulichkeit und Datenschutz



Bei CTP führen wir unsere Geschäfte auf rechtmäßige und ehrliche Weise. Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller geltenden Gesetze, Vorschriften und Regeln (einschließlich interner Kodexe, Richtlinien oder Best-Practice-Standards, die für CTP gelten), die in allen Ländern, in denen CTP tätig ist, in Kraft sind. Wir schätzen vertrauenswürdige Geschäftspartner, die ihre Geschäfte in Übereinstimmung mit allen geltenden Gesetzen und Vorschriften, Industriestandards und bewährten Praktiken führen. Sollten wir von Verstößen gegen Gesetze, Regeln oder Vorschriften erfahren, handeln wir mit dem Ziel, das Problem zu lösen und das zukünftige Auftreten solcher Ereignisse zu verhindern.

Bei CTP führen wir unsere Geschäfte auf rechtmäßige und ehrliche Weise. Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller geltenden Gesetze, Vorschriften und Regeln (einschließlich interner Kodexe, Richtlinien oder Best-Practice-Standards, die für CTP gelten), die in allen Ländern, in denen CTP tätig ist, in Kraft sind. Wir schätzen vertrauenswürdige Geschäftspartner, die ihre Geschäfte in Übereinstimmung mit allen geltenden Gesetzen und Vorschriften, Industriestandards und bewährten Praktiken führen. Sollten wir von Verstößen gegen Gesetze, Regeln oder Vorschriften erfahren, handeln wir mit dem Ziel, das Problem zu lösen und das zukünftige Auftreten solcher Ereignisse zu verhindern.

Als unser Lieferant sind Sie verpflichtet, alle geltenden Gesetze, Vorschriften und Regeln (einschließlich interner Kodexe, Richtlinien oder Best-Practice-Standards), die sich auf Ihre geschäftlichen Aktivitäten beziehen oder diese beeinflussen, vollumfänglich einzuhalten. Ihr Verhalten muss unseren hohen ethischen und rechtlichen Standards entsprechen. Es wird von Ihnen erwartet, dass Sie unethisches Verhalten in keiner Form dulden und sich mit CTP beraten, wenn ein solches Verhalten die Geschäftsbeziehungen von CTP betrifft.

Dieses Dokument ist auch Teil unserer laufenden Bemühungen, sicherzustellen, dass alle von CTP gebauten oder verwalteten Gebäude nach den internationalen BREEAM-Zertifizierungsstandards zertifiziert sind.

Da unsere Lieferkette eine wichtige Rolle bei der Erreichung unserer Ziele spielt, ermutigen wir Sie, unseren Lieferanten, in Übereinstimmung mit unseren Werten und Erwartungen, die in diesem Verhaltenskodex dargelegt sind, zu handeln, zu kommunizieren und Ihre Entscheidungen zu treffen.

---

## Umwelt



### Respekt für die Umwelt

Bei CTP sind uns die Auswirkungen unserer Aktivitäten auf die Umwelt sehr wichtig. Deshalb bauen wir hocheffiziente Gebäude, die als komplette Ökosysteme konzipiert sind, um ihre langfristige Lebensfähigkeit und geringe Umweltauswirkungen zu gewährleisten. Wir beteiligen uns auch an verschiedenen Initiativen, um diese Bedingungen zu gewährleisten.

Als von unserem Lieferanten wird von Ihnen erwartet, dass Sie Ihr Unternehmen auf nachhaltige Weise betreiben und dessen Umweltauswirkungen berücksichtigen. Sie sollten dafür sorgen, dass Ihre Mitarbeiter über Umweltfragen Bescheid wissen und wissen, wie sie diese negativen Auswirkungen verhindern können. Sie sind auch aufgefordert, sich an Nachhaltigkeitsinitiativen

zu beteiligen, die zum Schutz der Umwelt und der dazugehörigen Gemeinden beitragen.

### **Schutz vor Umweltverschmutzung**

Bei CTP unternehmen wir große Anstrengungen, um die negativen Auswirkungen der Produktion, Lagerung und Entsorgung von Materialien auf die Umwelt zu reduzieren. Wir halten uns an Regeln und Protokolle für die ordnungsgemäße Handhabung und Lagerung von Materialien und sind ständig auf der Suche nach neuen und sicheren Lösungen, um Umweltverschmutzung zu vermeiden und die Nachhaltigkeit zu maximieren.

Als von unserem Lieferanten wird von Ihnen erwartet, dass Sie alle geltenden Vorschriften für die Handhabung, Lagerung und Entsorgung von Materialien je nach deren Art einhalten. Außerdem wird von Ihnen erwartet, dass Sie vorbeugende Maßnahmen gegen alle Arten von Umweltverschmutzung ergreifen, damit das Auftreten von Verschmutzungen auf ein Minimum reduziert wird..

### **Nachhaltige Beschaffung von Materialien**

Bei CTP kümmern wir uns um die natürlichen Ressourcen und bemühen uns, sie durch verschiedene Lösungen und Initiativen zu schützen. Wir beteiligen uns an einer Kreislaufwirtschaft, in der wir den Abfall- und Ressourcenverbrauch durch Reduzierung und Wiederverwendung von Rohstoffen sowie durch Recycling von Produkten minimieren. Unsere Vision sind hocheffiziente Anlagen, die mit erneuerbaren Energien betrieben werden und keinen Abfall verursachen, sowie umweltfreundliche Lösungen, die zur Nachhaltigkeit und zum Schutz der Umwelt beitragen.

Als von unserem Lieferanten wird von Ihnen erwartet, dass Sie natürliche Ressourcen gewissenhaft und mit Respekt für die Umwelt sammeln, nutzen und verbrauchen. Wir erwarten von Ihnen, dass Sie die grundlegenden Elemente der Kreislaufwirtschaft erlernen, wie z. B. das Recycling von Abfällen, und wir fordern Sie auf, umweltfreundliche Lösungen umzusetzen, wo immer dies möglich ist. Sie werden auch dazu angefordert, den Energieverbrauch am Arbeitsplatz zu optimieren und die Nutzung erneuerbarer Energiequellen zu fördern.

A



### Einhaltung der Menschenrechte

Bei CTP respektieren wir die Rechte von Einzelpersonen und Gemeinschaften und unterstützen sie bei deren Ausübung. Wir sind ein gemeinschaftsorientiertes Unternehmen und das Wohlbefinden und die Zufriedenheit der Menschen innerhalb und außerhalb unseres Unternehmens sind uns sehr wichtig. Wir fördern die soziale Zugehörigkeit und die Achtung der Menschenrechte durch die Unterstützung verschiedener sozialer Initiativen, die sich insbesondere an bedürftige Kinder und Jugendliche richten.

Als unser Lieferant sind Sie verpflichtet, Menschen mit Würde zu behandeln und die allgemeinen Grundsätze der Menschenrechte gemäß den allgemeinen Erklärungen und den von den zuständigen Behörden vorgeschlagenen Leitlinien einzuhalten. Insbesondere fordern wir Sie auf, die Rechte von Gruppen und Einzelpersonen zu schützen, die besonders gefährdet von Menschenrechtsverletzungen sind, wie Frauen, Kinder, Wanderarbeiter oder Menschen mit Behinderungen.

### Zwangs- und Kinderarbeit

CTP lehnt jede Form der illegalen Beschäftigung ab, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Zwangs- und Kinderarbeit, moderne Sklaverei und Menschenhandel. Wir distanzieren uns von allen illegalen Praktiken gegenüber unseren Mitarbeitern, die zu Verletzungen ihrer Menschenrechte und arbeitsrechtlichen Rechte führen können.

Als von unserem Lieferanten wird von Ihnen erwartet, dass Sie alle illegalen Formen der Beschäftigung, einschließlich damit zusammenhängender illegaler Praktiken wie die Einbehaltung von Löhnen oder die Einschränkung der Bewegungsfreiheit eines Mitarbeiters durch die Beschlagnahme von Ausweispapieren, nicht tolerieren. Wir fordern Sie außerdem auf, das Bewusstsein für dieses Thema zu schärfen und sich an Aktivitäten zu beteiligen, die zur Verhinderung solcher Praktiken beitragen.

### Eingliederung

Bei CTP liegt uns viel daran, dass sich alle Mitarbeiter in unsere Gemeinschaft einbezogen fühlen. Wir sind der Meinung, dass alle Menschen müssen ohne Unterschied und mit Respekt behandelt werden, und dass sie sich in der Gemeinschaft einbezogen und willkommen fühlen sollten. Bei CTP fördern wir Vielfalt und Integration und akzeptieren keine Form der Diskriminierung aufgrund von Alter, Geschlecht, Familienstand, Rasse, ethnischer Zugehörigkeit, Religion, sexueller Orientierung, Behinderung oder politischer Präferenz. Als von unserem Lieferanten wird von Ihnen erwartet, dass Sie die Vielfalt am Arbeitsplatz fördern und jede Form von Diskriminierung ablehnen. Sie sollten Mitarbeiter und Führungskräfte auf der Grundlage ihrer Leistung, Berufserfahrung oder Arbeitsleistung einstellen. Außerdem wird von Ihnen erwartet, dass Sie jede Form von Belästigung oder Missbrauch am Arbeitsplatz verurteilen und dagegen vorgehen, damit sich Ihre Mitarbeiter sicher fühlen.

### Vereinigungsfreiheit

Bei CTP halten wir uns an alle geltenden Regeln und Vorschriften in Bezug auf Arbeitszeiten (einschließlich Überstunden), Ruhezeiten, Urlaub, Krankheits- und Elternurlaub oder sonstige Freistellungen, die in allen Ländern gelten, in denen wir tätig sind.

Als von unserem Lieferanten wird von Ihnen erwartet, dass Sie Ihren Mitarbeitern auf der Grundlage eines Arbeitsvertrags und einer Tarifvereinbarung, die zumindest die gesetzlichen Mindestanforderungen erfüllen, einen angemessenen Lohn zahlen, der ihrer Position und ihren beruflichen Qualifikationen entspricht, einschließlich

Sozialleistungen. Sie sind außerdem verpflichtet, das Recht Ihrer Mitarbeiter auf Ruhezeiten, Urlaub, Krankheits- oder Elternurlaub zu respektieren, wie es das Gesetz vorsieht.

### **Angemessene Arbeitsbedingungen**

Bei CTP halten wir uns an alle geltenden Regeln und Vorschriften in Bezug auf Arbeitszeiten (einschließlich Überstunden), Ruhezeiten, Urlaub, Krankheitsurlaub, Elternurlaub oder andere Freistellungen, die in allen Ländern gelten, in denen wir tätig sind.

Von Ihnen als unserem Lieferanten wird erwartet, dass Sie Ihren Mitarbeitern einen angemessenen, ihrer Position und ihren beruflichen Qualifikationen entsprechenden Lohn, einschließlich Sozialleistungen, auf der Grundlage eines Arbeitsvertrags und einer Tarifvereinbarung zahlen, die zumindest die von den geltenden Gesetzen und Vorschriften geforderten Mindestanforderungen erfüllen. Sie sind außerdem verpflichtet, das Recht Ihrer Mitarbeiter auf Ruhezeiten, Urlaub, Krankheitsurlaub oder Elternzeit gemäß den gesetzlichen Bestimmungen zu respektieren.

## GESUNDHEIT, WOHLBEFINDEN UND SICHERHEIT AM ARBEITSPLATZ

### Sicherheit am Arbeitsplatz

Bei CTP nehmen wir die Sicherheit unserer Mitarbeiter sehr ernst. Wir sorgen dafür, dass alle Mitarbeiter für ihre Aufgaben angemessen qualifiziert sind und regelmäßig geschult werden. Wir sorgen auch dafür, dass die Maschinen ordnungsgemäß gewartet und die verwendeten Materialien auf ihre Sicherheit überprüft werden, einschließlich der regelmäßigen Wartung der Büroausstattung. Wir sorgen auch dafür, dass die Arbeiter auf der Baustelle über die richtige Schutzausrüstung verfügen und dass Sicherheitsprotokolle, einschließlich eines Notfallplans, vorhanden sind und eingehalten werden.

Als unser Lieferant sind Sie verpflichtet, die Sicherheit Ihrer Mitarbeiter an allen Arten von Arbeitsplätzen zu gewährleisten. Sie müssen sicherstellen, dass alle elektrischen Geräte und Maschinen regelmäßig gewartet werden. Sie müssen auch sicherstellen, dass alle Mitarbeiter ordnungsgemäß qualifiziert und befugt sind, solche Geräte oder Maschinen zu bedienen. Es wird von Ihnen erwartet, dass Sie über einen Notfallplan verfügen und die geltenden Sicherheitsprotokolle befolgen.

### Gesundheit und Lebensqualität

Bei CTP kümmern wir uns um unsere Mitarbeiter, indem wir ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld sowohl auf der Baustelle als auch in unseren Büroräumen schaffen. Wir sorgen dafür, dass die Hygienestandards eingehalten werden und dass die Grundbedürfnisse aller Mitarbeiter erfüllt werden. Außerdem fordern wir unsere Mitarbeiter auf, ein Gleichgewicht zwischen Arbeit und Erholung zu wahren, um so die Produktivität unserer Belegschaft zu steigern und zu erhalten. Als von unserem Lieferanten wird von Ihnen erwartet, dass Sie für das Wohlbefinden Ihrer Mitarbeiter am Arbeitsplatz sorgen, indem Sie eine saubere und gesunde Umgebung schaffen und aufrechterhalten und die Grundbedürfnisse Ihrer Mitarbeiter in Übereinstimmung mit den allgemeinen Hygienestandards und den geltenden Rechtsvorschriften erfüllen. Sie sollten auch dafür sorgen, dass alle Geräte am Arbeitsplatz ordnungsgemäß funktionieren und auf einen angemessenen Standard eingestellt sind.

---

## Management und Verwaltung



### Bekämpfung von Bestechung und Korruption

Bei CTP tolerieren wir keine Form von Bestechung oder Korruption. Wir halten unsere Führungskräfte und Mitarbeiter dazu an, keine Bestechungsgelder zu geben oder anzunehmen. Wir fordern sie auch auf, korrumpierendes Verhalten zu vermeiden und sich nicht an Aktivitäten zu beteiligen, die negative Auswirkungen haben könnten.

Als unser Lieferant sind Sie verpflichtet, keine Art von Bestechung oder Korruption zu dulden. Es wird von Ihnen erwartet, dass Sie ein solches Verhalten aktiv verhindern. Sollte es dennoch zu einem solchen Vorfall kommen, wird von Ihnen erwartet, dass Sie geeignete Maßnahmen ergreifen, um die Ursachen für korrumpierendes Verhalten zu ermitteln, angemessene disziplinarische Maßnahmen zu ergreifen und zukünftige Vorfälle zu verhindern.



### Angemessene geschäftliche Bewirtung und Geschenke

Bei CTP tolerieren wir keine Form von Bestechung oder Korruption. Wir halten unsere Führungskräfte und Mitarbeiter dazu an, keine Bestechungsgelder zu geben oder anzunehmen. Wir fordern sie auch auf, korrumpierendes Verhalten zu vermeiden und sich nicht an Aktivitäten zu beteiligen, die negative Auswirkungen haben könnten.

Als unser Lieferant sind Sie verpflichtet, keine Art von Bestechung oder Korruption zu dulden. Es wird von Ihnen erwartet, dass Sie ein solches Verhalten aktiv verhindern. Sollte es dennoch zu einem solchen Vorfall kommen, wird von Ihnen erwartet, dass Sie geeignete Maßnahmen ergreifen, um die Ursachen für korrumpierendes Verhalten zu ermitteln, angemessene disziplinarische Maßnahmen zu ergreifen und zukünftige Vorfälle zu verhindern.

### Vorbeugung von Geldwäsche

Bei CTP halten wir uns an alle geltenden Gesetze und Vorschriften zur Bekämpfung der Geldwäsche (AML) und der Terrorismusfinanzierung (CFT). Wir fordern unsere Führungskräfte und andere Mitarbeiter dazu auf, von jeglichem illegalen, unlauteren oder unethischen Verhalten Abstand zu nehmen, das zur Geldwäsche und zur direkten oder indirekten Terrorismusfinanzierung führen könnte.

Als von unserem Lieferanten wird von Ihnen erwartet, dass Sie von jeglichem illegalen, unlauteren oder unethischen Verhalten Abstand nehmen, das zu Geldwäsche und direkter oder indirekter Terrorismusfinanzierung führen könnte. Außerdem wird von Ihnen erwartet, dass Sie CTP unverzüglich über derartige Vorfälle informieren, falls diese mit dem Geschäft von CTP in Verbindung stehen oder sich negativ auf CTP, unser Geschäft oder unseren Ruf auswirken könnten.

### Vermeidung von Interessenkonflikten

Bei CTP stellen wir sicher, dass unsere Mitarbeiter im besten Interesse unseres Unternehmens handeln. Wir stellen sicher, dass alle Aktivitäten, bei denen ein potenzieller Interessenkonflikt entstehen könnte, im Voraus mit dem CTP Group AML & Compliance Officer oder dem CTP CEO besprochen und genehmigt werden. Wir stellen sorgfältig sicher, dass Mitarbeiter, die sich in einem Interessenkonflikt befinden, nicht länger an CTP-Aktivitäten in Bezug auf die betroffene Partei beteiligt sind.

Als unser Lieferant sind Sie verpflichtet, jede Situation zu vermeiden, die zu einem Interessenkonflikt im Zusammenhang mit Ihrer Zusammenarbeit mit CTP führen könnte (z. B. kann ein Interessenkonflikt entstehen, wenn die persönlichen, finanziellen oder sonstigen Interessen Ihrer Mitarbeiter oder ihrer Familienangehörigen, Freunde oder sonstigen nahestehenden Personen mit den Interessen Ihres Unternehmens, von CTP oder eines anderen Geschäftspartners kollidieren). Außerdem wird von Ihnen erwartet, dass Sie ordnungsgemäße Aufzeichnungen über bereits bestehende Interessenkonflikte führen und CTP unverzüglich über alle neuen Interessenkonflikte informieren, die Ihr Unternehmen oder Ihre Mitarbeiter im Zusammenhang mit ihren Geschäften mit CTP haben.

### Fairer wirtschaftlicher Wettbewerb und Marktpreise

Bei CTP fördern wir ein gesundes Geschäftsumfeld und den Respekt vor unseren Wettbewerbern. Wir führen alle unsere Geschäftstätigkeiten mit Ehrlichkeit und Integrität durch, um einen fairen Wettbewerb auf allen relevanten Märkten aufrechtzuerhalten. Es ist unser Grundsatz, alle geltenden Wettbewerbsgesetze und -vorschriften einzuhalten. Wir haben eine Null-Toleranz-Politik gegenüber jeglichem Verhalten, das darauf abzielt, den freien Wettbewerb zu verzerren, einzuschränken oder zu behindern, unabhängig davon, in welchem Land wir tätig sind.

Als von unserem Lieferanten wird von Ihnen erwartet, dass Sie sich an die Regeln

des fairen Wettbewerbs halten und Ihre Geschäfte auf faire und gerechte Weise führen. Wir fordern Sie auf, keine Form von illegalen oder wettbewerbswidrigen Praktiken zu tolerieren, die den fairen Wettbewerb einschränken. Außerdem wird von Ihnen erwartet, dass Sie alle geltenden Gesetze und Vorschriften in Bezug auf Beschaffung und Ausschreibungen einhalten und von jeglichen unethischen oder illegalen Praktiken in diesem Zusammenhang Abstand nehmen.

### Vertraulichkeit und Datenschutz

Bei CTP arbeiten wir hart daran, alle Arten von persönlichen oder geschäftlichen Daten zu schützen, damit wir ein ehrlicher und vertrauenswürdiger Geschäftspartner bleiben. Wir verpflichten uns, personenbezogene Daten, Geschäftsgeheimnisse, Know-how, geistiges Eigentum und andere vertrauliche Informationen, die uns von unseren Kunden, Lieferanten und anderen Geschäftspartnern mitgeteilt werden, zu schützen. Wir bemühen uns auch um den Schutz digital gespeicherter Informationen durch die Einführung von Cybersicherheitsmaßnahmen.

Als unser Lieferant sind Sie verpflichtet, alle geltenden Datenschutzgesetze und -vorschriften (z. B. GDPR) sowie die Bedingungen Ihres Vertrags mit CTP oder anderen Geschäftspartnern einzuhalten. Es wird von Ihnen erwartet, dass Sie mit allen personenbezogenen und geschäftsbezogenen Daten sorgfältig umgehen und sie vor Missbrauch schützen. Sie müssen diese Daten nicht nur während Ihrer Beziehung zu CTP schützen, sondern auch nach deren Beendigung. Außerdem wird von Ihnen erwartet, dass Sie in digitaler Form gespeicherte Daten durch den Einsatz ausreichender Cybersicherheitsmechanismen schützen.

## Anwendbarkeit

Der Verhaltenskodex für Lieferanten der CTP-Gruppe gilt für alle Lieferanten der CTP-Gruppe. Lieferanten sind wie folgt definiert:

- Alle Lieferanten, die CTP Waren und Dienstleistungen zu den Standardbedingungen von CTP (Bau und Nicht-Bau) liefern.

## Meldung eines Problems

**C Wenn Sie Bedenken hinsichtlich eines Verstoßes gegen diesen Verhaltenskodex für Lieferanten haben, nutzen Sie bitte eine der folgenden Möglichkeiten:**



e-mail address:  
compliance@ctp.eu



per Post oder durch persönlichen Besuch:  
CTP Invest, spol. s r.o.  
AML & Compliance-Beauftragter der  
Gruppe  
Národní 135/14  
110 00 Prag  
Tschechische Republik

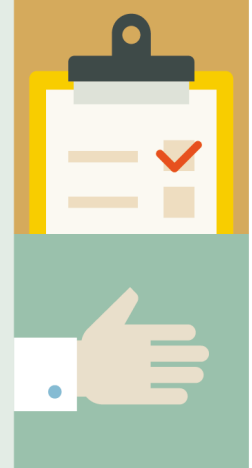


Hot line:  
(+420) 607 287 287



Externe unabhängige Webanwendung Faceup  
<https://www.report.faceup.com/cz>  
<https://www.report.faceup.com/cz>  
(Kennwort FACEUP)

# Prozess der Lieferantenkontrolle



CTP erwartet von seinen Lieferanten, dass sie bei der Bereitstellung von Materialien, Produkten und Dienstleistungen mit Sorgfalt und in Übereinstimmung mit unseren Werten handeln. Wir fordern unsere Partner dazu auf, sich uns auf unserem Weg der Nachhaltigkeit anzuschließen, denn wir brauchen ihr volles Engagement und ihre Unterstützung, um dies zu erreichen.

Unsere Lieferanten/Auftragnehmer sind verpflichtet, dafür zu sorgen, dass die Vertragsarbeiten in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen, Normen, Arbeitsschutz-, Brandschutz- und Umweltvorschriften, den Allgemeinen Bedingungen oder dem Rahmenvertrag von CTP mit dem Lieferanten (Auftragnehmer), dem von CTP angenommenen Verhaltenskodex des Lieferanten und dem Arbeitsschutzplan für den Bau (falls vorhanden) durchgeführt werden.

Im Rahmen unseres Compliance-Programms hat CTP ein Lieferanten-Screening-Verfahren eingeführt, um nachweislich sicherzustellen, dass unsere Partner Mindeststandards für das Verhalten in Bezug auf unsere Umwelt-, Sozial- und Governance-Richtlinien (ESG) erfüllen. Jeder Geschäftspartner wird vor der Unterzeichnung eines Vertrags oder der Erteilung eines Auftrags einer Übereinstimmungsprüfung unterzogen. Dabei werden die folgenden Indikatoren überwacht:

- Negative Nachrichten
- Sanktionslisten
- Daten zur Vollstreckung
- Menschenrechte
- PEP (Politisch exponierte Personen)
- Daten über SOEs (staatseigene Unternehmen)
- oder andere negative Informationen

Die Compliance-Prüfung wird vom Group AML & Compliance Officer durchgeführt, der die Ergebnisse verifiziert und bewertet, das Risikoniveau bestimmt und die Gegenpartei genehmigt oder ablehnt.

# Anwendbare Konventionen



1. OECD-Richtlinie für multinationale Unternehmen (MNEs)
2. Leitprinzipien der Vereinten Nationen zu Wirtschaft und Menschenrechten (UNGPs)
3. Kernkonventionen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO)
  - Übereinkommen über die Vereinigungsfreiheit und den Schutz des Vereinigungsrechtes, 1948 (Nr. 87)
  - Übereinkommen über die Verwirklichung der Grundsätze des Vereinigungsrechtes und des Rechtes zu Kollektivverhandlungen, 1949 (Nr. 98)
  - Übereinkommen (Nr. 29) über Zwangs- oder Pflichtarbeit von 1930 (und Protokoll von 2014)
  - Übereinkommen über die Abschaffung der Zwangsarbeit von 1957 (Nr. 105)
  - Übereinkommen über das Mindestalter, 1973 (Nr. 138)
  - Übereinkommen über das Verbot und unverzügliche Maßnahmen zur Beseitigung der schlimmsten Formen der Kinderarbeit, 1999 (Nr. 182)
  - Übereinkommen über die Gleichheit des Entgelts für männliche und weibliche Arbeitskräfte bei gleichwertiger Arbeit, 1951 (Nr. 100)
  - Übereinkommen über die Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf, 1958 (Nr. 111)
4. Internationale Menschenrechtscharta
  - Allgemeine Menschenrechtsdeklaration (1948)
  - Internationaler Pakt über bürgerliche und politische Rechte (1966)
  - Internationaler Pakt über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte (1966)