



Słowo wstępne od CEO

Szanowni Dostawcy,

integralną częścią strategii naszej Spółki jako właściciela/operatora jest ciężka praca, aby stać się długoletnim partnerem dla naszych klientów – takim, na którym klienci mogą polegać i któremu mogą ufać przez wiele lat. Realizacja tej misji nie byłaby możliwa bez naszych dostawców i innych partnerów, którzy odgrywają istotną rolę w naszych działaniach. Wspólnie udało nam się zbudować silne relacje pracownicze oparte na etyce i wspólnych wartościach.

Ponieważ CTP jest obecnie Spółką notowaną na giełdzie, uważamy, że ważne jest skodyfikowanie naszych wartości jako podstawy naszego zaangażowania w ochronę środowiska, sprawy społeczne, administrację i ład korporacyjny. Oczekujemy od naszych dostawców, że dostarczając materiały, produkty lub usługi będą działać z dbałością i zgodnie z naszymi wartościami. Zapraszamy do przyłączenia się do nas w naszych dążeniach na rzecz zrównoważonego rozwoju, ponieważ potrzebujemy Państwa pełnego zaangażowania i wsparcia, aby tak się stało.

W załączeniu znajduje się Kodeks Postępowania Dostawców Grupy CTP, który stanowi minimalny standard postępowania dla wszystkich naszych dostawców w odniesieniu do naszej polityki środowiskowej, społecznej i ładu korporacyjnego (ESG).

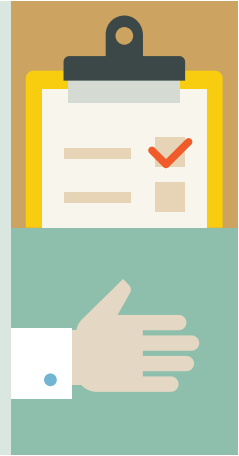
Zapoznanie się z załączonym Kodeksem Postępowania i kontynuowanie współpracy ze Spółką CTP oznacza, że nasze zasady akceptujecie i zgadzacie się z nim.

Dziękujemy za nieustanne wsparcie i liczymy na długoletnią współpracę.

Z poważaniem,

Remon L. Vos
CEO

CTP Group Kodeks Etyczny Dostawców



O nas

Czym się zajmujemy?

Grupa CTP jest deweloperem nieruchomości komercyjnych. Działamy w całym regionie Europy Środkowo-Wschodniej, ale także poza nim. Projektujemy, budujemy i zarządzamy zrównoważonymi parkami biznesowymi, wykorzystując najbardziej zaawansowane rozwiązania i najnowocześniejsze materiały, aby wypracować jak najmniejszy ślad ekologiczny. Wszystkie nasze działania starannie ukierunkowujemy tak, aby miały pozytywny wpływ na społeczności lokalne we wszystkich krajach, w których działamy.

Nasza misja

Naszą misją jest dostarczanie zrównoważonych rozwiązań budowlanych o jak najmniejszym wpływie na środowisko. Wierzymy, że angażując się w zrównoważony rozwój i ochronę środowiska, pracujemy na rzecz lepszej przyszłości, nie tylko dla naszych klientów i dla nas samych, ale także dla społeczności lokalnych, na które wpływamy poprzez naszą działalność. W 2023 roku naszym celem jest pozycja lidera w przechodzeniu na gospodarkę neutralną pod względem emisji dwutlenku węgla i osiągnięcie pełnej neutralności węglowej.

Realizacja naszej misji nie byłaby możliwa bez naszych partnerów biznesowych i dostawców, którzy odgrywają istotną rolę w naszych działaniach. Oczekujemy, że nasi dostawcy dostarczając materiały, produkty lub usługi będą działać z dbałością i zgodnie z naszymi wartościami. Zapraszamy naszych dostawców i partnerów do przyłączenia się do nas w naszych dążeniach na rzecz zrównoważonego rozwoju. Aby to się udało, potrzebujemy ich pełnego zaangażowania i wsparcia

Nasze wartości

W CTP cenimy sobie przestrzeganie przepisów i prowadzimy naszą działalność zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami i regulacjami. Regularnie monitorujemy i dostosowujemy się do najnowszych standardów branżowych oraz stosujemy sprawdzone praktyki operacyjne we wszystkich krajach, w których prowadzimy działalność.

W CTP cenimy sobie etyczne zachowanie, zarówno w biznesie, jak i na stanowisku pracy. Zachowujemy uczciwość, rzetelność i prawdomówność w naszych relacjach ze stronami trzecimi i ze sobą nawzajem. Wspieramy obiektywne środowisko biznesowe i potępiamy wszelkie formy stronniczości.

W CTP cenimy sobie szacunek dla środowiska. Promujemy świadomość ekologiczną i uczestniczymy w inicjatywach zrównoważonego rozwoju, takich jak odnowa lasów. Promujemy świadome korzystanie z energii i zrównoważone pozyskiwanie

materiałów. Wszystkie nasze budynki są starannie zaprojektowane jako kompletne ekosystemy, aby zapewnić ich zrównoważony rozwój i niewielki wpływ na środowisko. W CTP cenimy sobie zachowania odpowiedzialne społecznie. Staramy się być „dobrym sąsiadem” i angażujemy się w działania, które pomagają nam pozytywnie wpływać na społeczności lokalne i społeczeństwo jako całość. Wspieramy szeroką gamę organizacji społecznych, szczególnie koncentrujących się na zapewnianiu możliwości edukacyjnych dla dzieci, młodzieży i innych osób w potrzebie.

Stosowane konwencje

1. Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych (MNE)

2. Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka (UNGP)

3. Podstawowe Konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP)

Konwencja dotycząca wolności związkowej i ochrony praw związkowych, 1948 (nr 87)

Konwencja dotycząca stosowania zasad prawa organizowania się i rokowań zbiorowych, 1949 (nr 98)

Konwencja dotycząca pracy przymusowej lub obowiązkowej, 1930 (nr 29) (wraz z protokołem z roku 2014)

Konwencja o zniesieniu pracy przymusowej, 1957 (nr 105)

Konwencja dotycząca najniższego wieku dopuszczenia do zatrudnienia, 1973 (nr 138)

Konwencja dotycząca zakazu i natychmiastowych działań na rzecz eliminowania najgorszych form pracy dzieci, 1999 (nr 182)

Konwencja dotycząca jednakowego wynagrodzenia dla pracujących mężczyzn i kobiet za pracę jednakowej wartości, 1951 (nr 100)

Konwencja w sprawie dyskryminacji w zatrudnieniu i wykonywania zawodu, 1958 (nr 111)

4. Międzynarodowa Karta Praw Człowieka

Powszechna Deklaracja Praw Człowieka (1948)

Międzynarodowy Pakt Praw Obywatelskich i Politycznych (1966)

Międzynarodowy Pakt Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych (1966)

Cel i kierunek

Kodeks Etyczny Dostawców Grupy CTP jest luźno oparty na Kodeksie Etycznym Grupy CTP i innych zasadach zarządzania dostępnych na naszej stronie internetowej: <https://www.ctp.eu/>. Celem Kodeksu Etycznego CTP Group jest określenie minimalnych wymagań dotyczących zachowania wszystkich dostawców CTP Group w odniesieniu do naszych wartości w zakresie środowiska, odpowiedzialności społecznej i ładu korporacyjnego (znanych jako wartości ESG). Niniejszy Kodeks Etyczny Dostawców nie ma na celu uwzględnienia wszystkich możliwych sytuacji, z którymi może spotkać się dostawca CTP Group, ale raczej określa wytyczne i zasady odzwierciedlające nasze wartości w następujących obszarach:

ŚRODOWISKO NATURALNE

- Szacunek dla środowiska naturalnego
- Ochrona przed zanieczyszczeniem
- Zrównoważone pozyskiwanie materiałów



OBSZAR SPOŁECZNY

- Przestrzeganie praw człowieka
- Zero tolerancji dla pracy przymusowej i pracy dzieci
- Inkluzja
- Wolność zrzeszania się
- Sprawiedliwe warunki pracy
- Bezpieczeństwo pracy
- Zdrowie i dobre warunki życia



ZARZĄDZANIE I ADMINISTRACJA

- Zwalczanie łapówkarstwa i korupcji
- Gościnność w biznesie i prezenty
- Zapobieganie praniu brudnych pieniędzy
- Zapobieganie konfliktom interesów
- Uczciwa konkurencja i ceny rynkowe
- Poufność i ochrona danych



W CTP prowadzimy działalność zgodnie z prawem i uczciwie. Zobowiązaliśmy się do przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów prawa, regulacji i zasad (w tym kodeksów wewnętrznych, wytycznych lub standardów sprawdzonych praktyk mających zastosowanie dla CTP) obowiązujących we wszystkich krajach, w których CTP działa. Cenimy sobie zaufanych partnerów biznesowych, którzy prowadzą swoją działalność zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami, standardami przemysłowymi i najlepszymi praktykami. W przypadku, gdy dowiemy się o jakimkolwiek naruszeniu prawa, zasad lub przepisów, podejmiemy działania w celu rozwiązania problemu i zapobieżenia wystąpieniu takich zdarzeń w przyszłości.

Jako nasz dostawca są Państwo zobowiązani do pełnego przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów prawa, regulacji i zasad (w tym kodeksów wewnętrznych, wytycznych lub standardów sprawdzonych praktyk), które dotyczą Państwa działalności lub mają na nią wpływ. Państwa działania powinny spełniać nasze wysokie standardy etyczne i prawne. Oczekujemy, że nie będą Państwo tolerowali nieetycznego zachowania w jakiegokolwiek formie oraz że będą Państwo prowadzili konsultacje ze Spółką CTP, o ile takie zachowanie dotyczy relacji biznesowych ze Spółką CTP.

Niniejszy dokument jest również częścią naszych nieustannych starań o to, aby wszystkie budynki zbudowane lub zarządzane przez Spółkę CTP uzyskały certyfikację zgodnie z międzynarodowymi standardami certyfikacji BREEAM.

Ponieważ nasz łańcuch dostaw odgrywa ważną rolę w osiągnięciu naszych celów, zachęcamy Państwa, naszego dostawcę, do działania, komunikowania się i podejmowania decyzji zgodnie z naszymi wartościami i oczekiwaniami podanymi w niniejszym Kodeksie Etycznym.

Środowisko naturalne



Szacunek dla środowiska naturalnego

W CTP bardzo dbamy o wpływ naszej działalności na środowisko. Dlatego budujemy wysoce wydajne budynki zaprojektowane jako zintegrowane ekosystemy, aby zapewnić ich długotrwałą żywotność i niewielki wpływ na środowisko. Uczestniczymy również w różnych inicjatywach, które pomagają w zapewnieniu takich warunków.

Od naszego dostawcy oczekujemy, że będzie prowadzić swoją działalność w sposób zrównoważony i uwzględniać jej wpływ na środowisko. Państwa zadaniem jest zapewnić, aby pracownicy byli świadomi kwestii związanych z ochroną środowiska oraz tego, jak zapobiegać tym negatywnym wpływom. Zachęcamy również do angażowania się w inicjatywy zrównoważonego rozwoju, które pomagają chronić środowisko i społeczności, które są jego częścią.

Ochrona przed zanieczyszczeniem

W CTP dokładamy wiele starań, aby ograniczyć negatywny wpływ produkcji, przechowywania i utylizacji materiałów na środowisko. Przestrzegamy zasad i protokołów właściwego obchodzenia się z materiałami i ich przechowywania oraz nieustannie poszukujemy nowych i bezpiecznych rozwiązań, aby zapobiegać zanieczyszczeniom i maksymalizować zrównoważony rozwój.

Od naszego dostawcy oczekujemy przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących obchodzenia się, przechowywania i utylizacji materiałów, w zależności od ich charakteru. Oczekujemy również wdrożenia środków zapobiegawczych przeciwko wszystkim rodzajom zanieczyszczenia środowiska w celu ograniczenia występowania zanieczyszczeń do minimum.

Zrównoważone pozyskiwanie materiałów (*be mindful of environmental impact*)

W CTP dbamy o zasoby naturalne i staramy się je chronić za pośrednictwem różnych rozwiązań i inicjatyw. Przyczyniamy się do rozwoju gospodarki obiegu zamkniętego, dzięki której minimalizujemy ilość odpadów i zużycie zasobów poprzez redukcję i ponowne wykorzystanie surowców oraz recykling produktów. Naszą wizją są wysoce wydajne parki zasilane odnawialnymi źródłami energii z zerowymi ilościami odpadów i ekologicznymi rozwiązaniami, które pomagają osiągnąć zrównoważony rozwój i chronić środowisko.

Od naszego dostawcy oczekujemy zbierania, wykorzystywania i używania zasobów naturalnych sumiennie i z poszanowaniem środowiska. Oczekujemy od dostawców, że opanują podstawowe elementy gospodarki obiegu zamkniętego, takie jak recykling odpadów, i zachęcamy do stosowania ekologicznych rozwiązań tam, gdzie jest to możliwe. Zachęcamy również do optymalizacji zużycia energii na stanowiskach pracy i promowania wykorzystania odnawialnych źródeł energii.



PRAWA CZŁOWIEKA I WARUNKI PRACY

Przestrzeganie praw człowieka

W CTP szanujemy prawa jednostek i społeczności oraz zapewniamy wsparcie w ich egzekwowaniu. Jesteśmy Spółką zorientowaną na społeczność, a dobre warunki życia i dobre samopoczucie ludzi w naszej Spółce i poza nią jest dla nas bardzo ważne. Promujemy solidarność społeczną i poszanowanie praw człowieka, angażując się we wspieranie różnorodnych inicjatyw społecznych, ukierunkowanych szczególnie na rzecz dzieci i młodzieży w potrzebie.

Jako nasz dostawca są Państwo zobowiązani do traktowania ludzi z godnością i przestrzegania ogólnych zasad praw człowieka zgodnie z ogólnymi deklaracjami i wytycznymi proponowanymi przez odpowiednie władze. W szczególności wzywamy do ochrony praw grup i osób szczególnie narażonych na naruszenia praw człowieka, takich jak kobiety, dzieci, pracownicy migrujący lub osoby niepełnosprawne.

Praca przymusowa i praca dzieci

W CTP zdecydowanie sprzeciwiamy się wszelkim formom nielegalnego zatrudnienia, w tym między innymi pracy przymusowej i pracy dzieci, współczesnemu niewolnictwu lub handlowi ludźmi. Dystansujemy się od wszelkich nielegalnych praktyk wobec naszych pracowników, które mogą powodować naruszenie ich praw człowieka oraz praw wynikających z prawa pracy.

Od naszego dostawcy oczekujemy zerowej tolerancji wobec wszelkich nielegalnych form zatrudnienia, w tym powiązanych nielegalnych praktyk, takich jak wstrzymywanie wynagrodzenia lub ograniczanie poruszania się pracowników poprzez zatrzymanie dokumentów tożsamości. Wzywamy również do podnoszenia świadomości na ten temat i angażowania się w działania, które przyczynią się do zapobiegania takim zachowaniom.

Inkluzywność

W CTP bardzo dbamy o to, aby wszyscy pracownicy czuli się zintegrowani z naszą społecznością. Jesteśmy przekonani, że wszyscy ludzie zasługują na równe traktowanie i szacunek, powinni się także czuć włączeni i mile widziani w społeczeństwie.

W CTP promujemy różnorodność i inkluzywność i nie akceptujemy żadnych form dyskryminacji ze względu na wiek, płeć, stan cywilny, rasę, pochodzenie etniczne, religię, orientację seksualną, niepełnosprawność lub preferencje polityczne.

Od naszego dostawcy oczekujemy promowania różnorodności na stanowisku pracy i potępienia wszelkich form dyskryminacji. Pracownicy i kadry kierownicze powinni być zatrudniani i awansowani w oparciu o ich dokonania, doświadczenie zawodowe lub wyniki pracy. Oczekujemy również od Państwa jako naszego dostawcy potępienia i podejmowania działań przeciwko wszelkim formom nękania lub wykorzystywania na stanowisku pracy, aby Państwa pracownicy czuli się bezpiecznie.

Wolność zrzeszania się

W CTP przestrzegamy wszystkich obowiązujących zasad i przepisów dotyczących godzin pracy (w tym nadgodzin), okresów odpoczynku, urlopów, zwolnień lekarskich, urlopów rodzicielskich lub innych urlopów obowiązujących we wszystkich krajach, w których prowadzimy działalność.

Od naszego dostawcy oczekujemy zapewnienia swoim pracownikom rozsądnego wynagrodzenia odpowiedniego do ich stanowiska i kwalifikacji zawodowych, w tym dodatkowych świadczeń, na podstawie umowy o pracę i porozumienia w sprawie wynagrodzenia, które odpowiada co najmniej minimum określone przez obowiązujące przepisy prawa i regulacje. Jako dostawca są Państwo również zobowiązani do przestrzegania ustanowionych praw swoich pracowników do odpoczynku, wykorzystania urlopu, zwolnienia lekarskiego lub urlopu rodzicielskiego, zgodnie z prawem.

Odpowiednie warunki pracy

W CTP przestrzegamy wszystkich obowiązujących zasad i przepisów dotyczących godzin pracy (w tym nadgodzin), okresów odpoczynku, urlopów, zwolnień lekarskich, urlopów rodzicielskich lub innych urlopów obowiązujących we wszystkich krajach, w których prowadzimy działalność.

Od naszego dostawcy oczekujemy zapewnienia swoim pracownikom rozsądnego wynagrodzenia odpowiedniego do ich stanowiska i kwalifikacji zawodowych, w tym dodatkowych świadczeń, na podstawie umowy o pracę i porozumienia w sprawie wynagrodzenia, które odpowiada co najmniej minimum określone przez obowiązujące przepisy prawa i regulacje. Jako dostawca są Państwo również zobowiązani do przestrzegania ustanowionych praw swoich pracowników do odpoczynku, wykorzystania urlopu, zwolnienia lekarskiego lub urlopu rodzicielskiego, zgodnie z prawem.

ZDROWIE, DOBRE SAMOPOCZUCIE I BEZPIECZEŃSTWO PRACY

Bezpieczeństwo pracy

W CTP bardzo poważnie traktujemy bezpieczeństwo pracy naszych pracowników. Dbamy o to, aby wszyscy pracownicy posiadali odpowiednie kwalifikacje i byli regularnie szkoleni w zakresie wykonywanej pracy. Zapewniamy również prawidłowe przeprowadzanie konserwacji maszyn i kontroli bezpieczeństwa stosowanych materiałów, w tym regularnej konserwacji wyposażenia pomieszczeń biurowych. Dbamy również o to, aby pracownicy na placu budowy mieli odpowiedni sprzęt ochronny oraz aby były wdrażane i przestrzegane protokoły bezpieczeństwa, w tym plan awaryjny w sytuacjach kryzysowych.

Jako nasz dostawca powinni Państwo dbać o bezpieczeństwo swoich pracowników na wszystkich rodzajach stanowisk pracy. Są Państwo odpowiedzialni za zapewnienie regularnej konserwacji wszystkich urządzeń elektrycznych i maszyn. Należy również zapewnić, aby wszyscy pracownicy posiadali odpowiednie kwalifikacje i uprawnienia do korzystania z takich urządzeń lub maszyn. Oczekujemy od dostawców, że będą mieli wdrożony plan awaryjny w sytuacjach kryzysowych oraz będą przestrzegali obowiązujących protokołów bezpieczeństwa.

Zdrowie i jakość życia

W CTP dbamy o naszych pracowników, zapewniając im bezpieczne i zdrowe środowisko pracy zarówno na placu budowy, jak i w naszych pomieszczeniach biurowych. Zapewniamy przestrzeganie norm higienicznych oraz zaspokajanie podstawowych potrzeb wszystkich pracowników. Zachęcamy również naszych pracowników do przestrzegania równowagi między pracą a wypoczynkiem, dążąc tym samym do zwiększenia i utrzymania wydajności siły roboczej.

Od naszego dostawcy oczekujemy zapewnienia komfortu swoim pracownikom na stanowiskach pracy poprzez utworzenie i utrzymywanie czystego i zdrowego

środowiska oraz zaspokojenie podstawowych potrzeb pracowników, zgodnie z ogólnymi standardami higieny i obowiązującymi przepisami prawa. Zalecamy również upewnienie się, że wszelki sprzęt na stanowisku pracy działa sprawnie i jest ustawiony na odpowiednim poziomie.

Zarządzanie i administracja



Zwalczanie łapówkarstwa i korupcji

W CTP nie tolerujemy żadnej formy łapówkarstwa ani korupcji. Apelujemy do naszej kadry kierowniczej i pracowników, aby nie dawali ani nie przyjmowali łapówek. Wzywamy ich również do unikania wszelkich zachowań korupcyjnych i nieangażowania się w żadne podobne działania, które mogłyby mieć negatywny wpływ na Spółkę.

Jako nasz dostawca są Państwo zobowiązani by nie tolerować żadnego rodzaju łapówkarstwa lub korupcji. Oczekujemy aktywnego zapobiegania takiemu zachowaniu. Jeżeli dojdzie do takiego incydentu, oczekujemy podjęcia odpowiednich środków w celu zrozumienia głównych przyczyn zachowań korupcyjnych, zapewnienia odpowiednich środków dyscyplinarnych i zapobieżenia wystąpieniu takiego ryzyka w przyszłości.

Uzasadniona gościnność w biznesie i prezenty

W CTP staramy się zachować obiektywizm i bezstronność w naszej działalności. Dbamy o to, aby wszelkie uprzejmości biznesowe, które przyjmujemy, były uzasadnione i nie wpływały na nasze decyzje biznesowe. Zapewniamy, aby zaproszenia na wszelkie wydarzenia były przyjmowane tylko wtedy, gdy taki udział byłby korzystny dla działalności CTP. Dbamy również o to, aby wszystkie prezenty i korzyści, zarówno przekazane, jak i otrzymane, zostały odpowiednio opublikowane i wpisane do Rejestru Darowizn.

Od naszego dostawcy oczekujemy, że nie będzie oferował ani przyjmował jakichkolwiek przejawów gościnności lub darowizn, które w niewłaściwy sposób wpływałyby na jego decyzje, decyzje CTP lub jakiegokolwiek innego partnera biznesowego. W przypadku podejrzenia niewłaściwego wpływu w związku z CTP, dostawca jest zobowiązany do zgłoszenia tej kwestii Spółce CTP.

Zapobieganie praniu brudnych pieniędzy

W CTP przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji dotyczących przeciwdziałania praniu pieniędzy (AML) i finansowaniu terroryzmu (CFT). Apelujemy do naszych pracowników kadry kierowniczej i szeregowych pracowników do powstrzymania się od wszelkich nielegalnych, nieuczciwych lub nieetycznych zachowań, które mogłyby prowadzić do prania pieniędzy oraz bezpośredniego lub pośredniego finansowania terroryzmu.

Od naszego dostawcy oczekujemy powstrzymania się od wszelkich nielegalnych, nieuczciwych lub nieetycznych zachowań, które mogłyby prowadzić do prania pieniędzy oraz bezpośredniego lub pośredniego finansowania terroryzmu. Oczekujemy również od Państwa niezwłocznego powiadomienia CTP o wszelkich takich incydentach w przypadku, gdy takie incydenty są związane z działalnością CTP lub mogą mieć niekorzystny wpływ na CTP, naszą działalność lub reputację.

Unikanie konfliktów interesów

W CTP dbamy o to, aby nasi pracownicy działali w najlepszym interesie naszej firmy. Zapewniamy, że wszystkie działania, w których może wystąpić potencjalny konflikt interesów zostaną wcześniej omówione i zatwierdzone przez pracownika CTP Group Działu AML & Compliance lub przez Dyrektora Generalnego CTP. Dbamy o to, aby pracownicy, u których wystąpił konflikt interesów, nie angażowali się już w działania CTP w odniesieniu do zainteresowanej strony.

Jako nasz dostawca są Państwo zobowiązani do unikania wszelkich sytuacji, które mogłyby potencjalnie prowadzić do konfliktu interesów w związku ze współpracą ze Spółką CTP (np. konflikt interesów może powstać, jeżeli osobiste, finansowe lub inne interesy Państwa pracowników lub członków ich rodzin, przyjaciół lub innych bliskich osób są sprzeczne z interesami Państwa Spółki, Spółki CTP lub innego partnera biznesowego). Oczekujemy również od dostawców rzetelnego rejestrowania wcześniej istniejących konfliktów interesów i niezwłocznego poinformowania CTP o wszelkich nowych konfliktach interesów, występujących w Państwa firmie lub wśród waszych pracowników w związku ze współpracą ze Spółką CTP.

Uczciwa konkurencja i ceny rynkowe

W CTP wspieramy zdrowe środowisko biznesowe i szacunek do naszych konkurentów. Prowadzimy naszą działalność biznesową uczciwie i rzetelnie, aby utrzymać uczciwą konkurencję na wszystkich istotnych rynkach. Naszą polityką jest przestrzeganie wszystkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji dotyczących konkurencji. Stosujemy politykę zerowej tolerancji wobec wszelkich zachowań mających na celu zakłócenie, ograniczenie lub utrudnienie wolnej konkurencji, niezależnie od kraju prowadzenia działalności.

Od naszego dostawcy oczekujemy przestrzegania zasad uczciwej konkurencji rynkowej oraz prowadzenia działalności w sposób uczciwy i sprawiedliwy. Apelujemy, aby nie tolerować żadnych form nielegalnych lub antykonkurencyjnych praktyk, które ograniczają uczciwą konkurencję. Oczekujemy również, że dostawcy będą przestrzegali wszystkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji dotyczących udzielania zamówień publicznych i przetargów oraz powstrzymają się od wszelkich nieetycznych lub nielegalnych praktyk w tym zakresie.

Poufność i ochrona danych

W CTP usilnie pracujemy nad ochroną wszelkiego rodzaju danych osobowych lub biznesowych, aby pozostać uczciwym i godnym zaufania partnerem biznesowym. Zobowiązujemy się do ochrony danych osobowych, tajemnic handlowych, know-how, własności intelektualnej i innych poufnych informacji przekazywanych nam przez naszych klientów, dostawców i innych partnerów biznesowych. Dokładamy również starań, aby chronić informacje przechowywane w postaci cyfrowej poprzez stosowanie środków bezpieczeństwa cybernetycznego.

Jako nasz dostawca są Państwo zobowiązani do przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji dotyczących ochrony danych (np. RODO), a także warunków umownych ze Spółką CTP lub innymi partnerami biznesowymi. Oczekujemy ostrożnego obchodzenia się ze wszystkimi danymi osobowymi i biznesowymi oraz ich ochrony przed niewłaściwym wykorzystaniem. Te dane powinny być przez Państwa chronione nie tylko w trakcie współpracy ze Spółką CTP, ale także po jej zakończeniu. Oczekujemy również ochrony danych osobowych przechowywanych w postaci cyfrowej za pomocą odpowiednich mechanizmów bezpieczeństwa cybernetycznego.

Zastosowanie

Kodeks Etyczny Dostawców CTP Group ma zastosowanie do wszystkich dostawców CTP Group. Dostawcy są zdefiniowani w następujący sposób:

- Wszyscy dostawcy, którzy dostarczają towary i usługi Spółce CTP na podstawie standardowych warunków Spółki CTP (zarówno budowlanych, jak i niebudowlanych).

Proces kontroli dostawców

Spółka CTP oczekuje od swoich dostawców, że dostarczając materiały, produkty lub usługi będą postępowali z należytą dbałością i zgodnie z naszymi wartościami. Zapraszamy naszych partnerów, aby dołączyli do nas w naszych dążeniach na rzecz zrównoważonego rozwoju, ponieważ potrzebujemy ich pełnego zaangażowania i wsparcia, aby osiągnąć ten cel.

Nasi dostawcy / wykonawcy są zobowiązani do zapewnienia, by prace na podstawie umowy były wykonywane zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, normami, przepisami dotyczącymi bezpieczeństwa i higieny pracy, przepisami dotyczącymi ochrony przeciwpożarowej i ochrony środowiska, ogólnymi warunkami Spółki CTP lub umową ramową, jeżeli została zawarta z dostawcą (wykonawcą), kodeksem postępowania dostawcy przyjętym przez Spółkę CTP oraz planem BHP dla budowy, jeżeli został sporządzony.

W ramach Programu Compliance Spółka CTP wdrożyła proces kontroli dostawców, który w udokumentowany sposób gwarantuje, że nasi partnerzy spełniają minimalne standardy postępowania w odniesieniu do naszej polityki środowiskowej, obszaru społecznego i ładu korporacyjnego (ESG). Każdy kontrahent przed podpisaniem umowy lub wystawieniem zamówienia poddawany jest kontroli zgodności przestrzegania przepisów. Monitorowane są następujące wskaźniki:

- Niesprzyjające środki masowego przekazu
- Listy sankcyjne
- Dane dotyczące egzekwowania prawa
- Prawa człowieka
- PEP (osoby zajmujące eksponowane stanowiska polityczne)
- Dane dotyczące SOE (przedsiębiorstwa państwowe)
- Lub inne negatywne informacje

Kontrola zgodności jest przeprowadzana przez Group AML & Compliance Officer, który weryfikuje i ocenia zidentyfikowane ustalenia, określa poziom ryzyka i zatwierdza lub odrzuca kontrahenta.

Zgłoszenie problemu

Aby zgłosić jakiegokolwiek wątpliwości dotyczące naruszeń niniejszego Kodeksu Etycznego Dostawców, należy skorzystać z jednej z następujących opcji:



adres e-mail:
compliance@ctp.eu



za pośrednictwem poczty lub osobiście:
CTP Invest, spol. s r.o.
Group AML & Compliance Officer
Národní 135/14
110 00 Prague
Czech Republic



Hot line:
(+420) 607 287 287



Zewnętrzna niezależna aplikacja internetowa
Faceup.
<https://www.report.faceup.com/cz>
(Hasło FACEUP)

Proces kontroli dostawców



Firma CTP oczekuje od swoich dostawców, że dostarczając materiały, produkty lub usługi będą postępować z należytą starannością i zgodnie z naszymi wartościami. Zachęcamy naszych partnerów do przyłączenia się do naszej podróży w kierunku zrównoważonego rozwoju, ponieważ potrzebujemy ich pełnego zaangażowania i wsparcia, aby to osiągnąć.

Nasi dostawcy/wykonawcy są zobowiązani do zapewnienia, że prace kontraktowe są wykonywane zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, normami, przepisami dotyczącymi bezpieczeństwa i higieny pracy, przepisami przeciwpożarowymi i środowiskowymi, warunkami ogólnymi CTP lub umową ramową, jeśli taka istnieje, z dostawcą (wykonawcą), kodeksem postępowania dostawcy przyjętym przez CTP oraz planem bhp dla budowy, jeśli taki istnieje.

W ramach naszego programu zgodności CTP ustanowiła proces weryfikacji dostawców w celu wykazania, że nasi partnerzy spełniają minimalne standardy postępowania w odniesieniu do naszej polityki środowiskowej, społecznej i zarządzania (ESG). Każdy kontrahent przed podpisaniem umowy lub wydaniem zamówienia jest poddawany przeglądowi zgodności. Monitorowane są następujące wskaźniki:

- Niekorzystne media
- Wykazy sankcji
- Dane dotyczące egzekwowania przepisów
- Prawa człowieka
- PEP (Politically Exposed Persons)
- Dane dotyczące SOE (przedsiębiorstw państwowych)
- Lub inne negatywne informacje

Przegląd zgodności jest przeprowadzany przez Group AML & Compliance Officer, który weryfikuje i ocenia ustalenia, określa poziom ryzyka i zatwierdza lub odrzuca kontrahenta.

Obowiązujące konwencje



1. Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych (MNE)
2. Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka (UNGP)
3. Podstawowe konwencje MOP
 - Konwencja o wolności zrzeszania się i ochronie praw zrzeszania się, 1948 (nr 87)
 - Konwencja o prawie organizowania się i rokowaniach zbiorowych z 1949 r. (nr 98)
 - Konwencja dotycząca pracy przymusowej z 1930 r. (nr 29) (i protokół do niej z 2014 r.)
 - Konwencja o zniesieniu pracy przymusowej, 1957 (nr 105)
 - Konwencja o minimalnym wieku, 1973 (nr 138)
 - Konwencja dotycząca najgorszych form pracy dzieci, 1999 (nr 182)
 - Konwencja o równym wynagrodzeniu, 1951 (nr 100)
 - Konwencja o dyskryminacji (zatrudnienie i wykonywanie zawodu), 1958 (nr 111)
4. Międzynarodowa Karta Praw Człowieka
 - Powszechna Deklaracja Praw Człowieka (1948)
 - Międzynarodowy Pakt Praw Obywatelskich i Politycznych (1966)
 - Międzynarodowy Pakt Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych (1966)