



Уводни думи на CEO

Уважаеми доставчици,

Неразделна част от стратегията на нашата компания като собственик/оператор е да работим усилено, за да се превърнем в дългосрочен партньор за нашите клиенти – такъв, на когото клиентите могат да разчитат и да имат доверие за много години напред. Изпълнението на тази мисия не би било възможно без нашите доставчици и други партньори, които играят жизненоважна роля в нашите дейности. Заедно успяхме да изградим силни работни отношения, основани на етика и споделена ценностна рамка.

Тъй като СТР е вече публично търгувана компания, смятаме, че е важно да кодифицираме нашите ценности като основа на нашия ангажимент в областта на околната среда, социалната сфера и управлението. Очакваме, че вие, като наши доставчици ще процедурате при доставянето на материали, продукти и услуги с необходимата грижа и в съответствие с нашите ценности. Каним ви да се присъедините към нас по нашия път към устойчивост, защото за постигането ѝ се нуждаем от вашата пълна ангажираност и подкрепа.

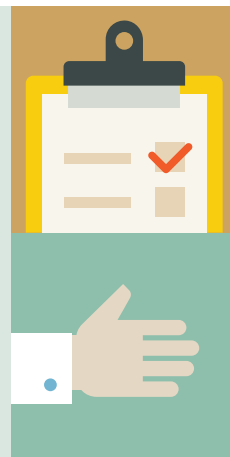
Приложен ще намерите Кодекс за поведение на доставчиците на СТР Group, който служи като минимален стандарт за поведение за всички наши доставчици по отношение на нашите принципи в областта на околната среда, социалната сфера и управлението (ESG). Прочитайки приложението Кодекс за поведение и продължавайки в сътрудничеството с дружеството СТР означава, че вие приемате и сте съгласни с нашите принципи.

Благодарим ви за вашата непрекъсната подкрепа и очакваме дълги години съвместна работа

С поздрави

Римон Л. Вос
CEO

Етичен кодекс на доставчика на СТР Group



ЗА НАС

Какво правим?

СТР Group е разработчик на търговски недвижими имоти. Оперираме в целия регион на Централна и Източна Европа, както и извън него. Ние проектираме, изграждаме и управляваме устойчиви бизнес паркове, използвайки високотехнологични решения и най-съвременни материали, за да постигнем възможно най-малък екологичен отпечатък. Ние внимателно насочваме всички наши дейности към положителния принос за местните общности във всички държави, в които оперираме.

Нашата мисия

Нашата мисия е да предоставяме устойчиви строителни решения, с възможно най-малко въздействие върху околната среда. Вярваме, че нашият ангажимент за устойчивост и опазване на околната среда работим за по-доброто бъдеще не само за нашите клиенти и нас самите, но и за местните общности, върху които влияем чрез нашите дейности. До 2023 г. ние се стремим да станем лидер в прехода към въглеродно неутрална икономика, постигайки пълна въглеродна неутралност.

Изпълнението на нашата мисия не би било възможно без нашите бизнес партньори и доставчици, които играят основна роля в нашата дейност. Очакваме нашите доставчици да действат при доставянето на материали, продукти и услуги с необходимата грижа и в съответствие с нашите принципи. Затова каним нашите доставчици и партньори да се присъединят към нас по нашия път към устойчивост. За да постигнем тази цел се нуждаем от тяхната пълна ангажираност и подкрепа.

Нашите ценности

В СТР ценим съблюдаването на всички нормативни актове и извършваме нашата дейност в съответствие с действащите закони и нормативни разпоредби. Редовно следим и се адаптираме към най-новите стандарти в нашия отрасъл и прилагаме най-добрите практики в държавите, в които оперираме.

В СТР ценим етичното поведение както в бизнеса, така и на работното място. В отношенията ни с трети страни и помежду си държим на коректността, честността и етичността. Подкрепяме обективна бизнес среда и осъждаме всяка форма на пристрастност.

В СТР ценим уважението към околната среда. Ние насърчаваме екологичното съзнание и участваме в инициативи за устойчиво развитие, като например презалесяване. Ние подкрепяме съвестното използване на енергията и устойчивото снабдяване с материали. Всички наши сгради са внимателно проектирани като цялостни екосистеми, за да се гарантира тяхната устойчивост и ниско въздействие върху околната среда.

В СТР ценим социално отговорното поведение. Стремим се да бъдем „добри съседи“ и да участваме в дейности, които ни помагат да влияем позитивно на местните общности и обществото като цяло. Ние подкрепяме широк набор от обществени организации, фокусирани главно върху предоставянето на образователни възможности на деца в неравностойно положение, младежи и други нуждаещи се.

ЦЕЛ И ОБХВАТ

Етичният кодекс на доставчиците на СТР Group се основава в общи линии на Етичния кодекс на СТР Group и на други принципи на управление, достъпни на нашия уебсайт: <https://www.ctp.eu/>. Целта на Кодекса за поведение на доставчиците на СТР Group е да определи минималните изисквания за поведение на всички доставчици на СТР Group по отношение на нашите принципи в областта на околната среда, социалната сфера и управлението (известни като ESG принципи). Този Кодекс за поведение на доставчика няма за цел да обхване всички възможни ситуации, с които доставчикът на СТР Group може да се сблъска, а по-скоро предоставя насоки и принципи, отразяващи нашите ценности в тези области:

ОКОЛНА СРЕДА

- Уважение към околната среда
- Опазване от замърсяване
- Устойчиво придобиване на материали



СОЦИАЛНА ОБЛАСТ

- Съблюдаване на правата на човека
- Нулева толерантност към принудителния и детския труд
- Бизнес гостоприемство и подаръци
- Приобщаване
- Свобода на сдружаване
- Справедливи условия на труд
- Безопасност на труда



РЪКОВОДСТВО И УПРАВЛЕНИЕ

- Борба с подкупите и корупцията
- Предотвратяване на изпирането на пари
- Избягване на конфликт на интереси
- Лоялна конкуренция и пазарни цени
- Поверителност и защита на данни



В СТР работим в съответствие със закона и честно. Ние се ангажираме да спазваме всички действащи закони, норми и правила (включително вътрешни кодекси, директиви или стандарти за най-добри практики, приложими за СТР), които се прилагат във всички държави, в които СТР оперира. Ние ценим доверените бизнес партньори, които извършват своите дейности в съответствие с всички приложими закони и разпоредби, индустриални стандарти и най-добри практики. В случай, че разберем за каквото и да било нарушение на закони, правила или разпоредби, ние процедираме така, че да решим проблема и да предотвратим бъдещо възникване на такива събития.

Вие, като наш доставчик, сте длъжни да спазвате изцяло всички приложими закони, норми и правила (включително вътрешни кодекси, директиви или стандарти за най-добри практики), които се отнасят до или засягат вашите бизнес дейности. Вашите действия трябва да отговарят на нашите високи етични и правни стандарти. От вас се очаква да не толерирате неетично поведение под каквато и да е форма и да се консултирате с СТР, когато такова поведение засяга бизнес отношенията с СТР.

Настоящият документ е също така част от нашите постоянни усилия да гарантираме, че всички сгради, построени или управлявани от СТР, са сертифицирани по международните стандарти за сертифициране BREEAM.

Тъй като нашата верига за доставки играе важна роля за постигането на нашите цели, ние насърчаваме вас, нашите доставчици, да действате, да комуникирате и да вземате своите решения в съответствие с нашите принципи и очаквания, изложени в настоящия Етичен кодекс.

Околна среда



Социална област

Уважение към околната среда

За нас в СТР е от особено значение въздействието на нашите дейности върху околната среда. Ето защо ние строим високоефективни сгради, проектирани като цялостни екосистеми, за да гарантираме тяхната дългосрочна обитаемост и ниско въздействие върху околната среда. Участваме и в различни инициативи, които спомагат за осигуряването на тези условия.

От вас, като наш доставчик се очаква, че ще извършвате своя бизнес по устойчив начин и ще вземате предвид въздействието му върху околната среда. Следва да осигурите осведоменост на своите работници и служители относно проблематиката по околната среда и начините за предотвратяване на отрицателни въздействия върху нея. Също така ви призоваваме да се включите в инициативи, фокусирани върху устойчивостта, които спомагат за опазването на околната среда и общностите, които са част от нея.

Опазване от замърсяване

В СТР полагаме големи усилия да намалим всяко отрицателно въздействие, което производството, складирането и ликвидиранието на материали оказва върху околната среда. Спазваме правилата и протоколите за правилно манипулиране и складиране на материали и непрекъснато търсим нови и безопасни решения за предотвратяване на замърсяването и максимизиране на устойчивостта.

От вас, като наш доставчик се очаква да спазвате всички приложими правила за манипулиране, складиране и ликвидиранието на материали в зависимост от тяхното естество. От вас също се очаква да въведете превантивни мерки срещу всички видове замърсяване на околната среда, така че появата на замърсяване да бъде сведена до минимум.

Устойчиво придобиване на материали

В СТР полагаме грижи за природните ресурси и се стараем да ги опазваме посредством различни решения и инициативи. Участваме в кръговата икономика, посредством което свеждаме до минимум отпадъците и потреблението на ресурси чрез намаляване и повторна употреба на суровини и рециклиране на продукти. Нашата визия са високоефективни паркове, захранвани от възобновяеми енергийни източници с нулеви отпадъци и екологични решения,

които помагат за постигането на устойчивост и за опазване на околната среда. От вас, като наш доставчик се очаква да събирате, използвате и употребявате природни ресурси съвестно и с уважение към околната среда. От вас се очаква да усвоите основните елементи на кръговата икономика, като рециклиране на отпадъци, и ви призоваваме да прилагате по възможност екологични решения. Също така ви призоваваме да оптимизирате потреблението на енергия на работното място и да насърчавате използването на възобновяеми енергийни източници.

Социална област



ПРАВА НА ЧОВЕКА И УСЛОВИЯ ЗА ТРУД

Спазване на правата на човека

В СТР уважаваме и подкрепяме правата на хората и общностите. Ние сме компания, ориентирана към общността и добрите условия на живот, като удовлетвореността на хората в и извън нашата компания са много важни за нас. Насърчаваме социалната съпринадлежност и зачитането на човешките права, като участваме в подкрепата на различни социални инициативи, насочени предимно към деца и младежи в нужда.

Вие, като наш доставчик, вие сте длъжни да се отнасяте към хората с достойнство и да спазвате общите принципи на правата на човека съгласно общите декларации и насоки, предложени от съответните органи. По-специално ви призоваваме да защитавате правата на групи и лица, които са особено изложени на риск от нарушаване на човешките права, като жени, деца, работници мигранти или хора с увреждания.

Принудителен и детски труд

В СТР сме категорично против всяка форма на незаконна заетост, включително, но не само, задължителен, принудителен и детски труд, модерно робство или трафик на хора. Ние се дистанцираме от всички незаконни практики спрямо нашите работници и служители, които могат да водят до нарушаване на техните човешки права и правата, произтичащи от трудовото законодателство.

От вас, като наш доставчик, се очаква нулева толерантност към всички незаконни форми на заетост, включително свързани незаконни практики, като задържане на заплати или ограничаване на движението на работник или служител чрез задържане на документи за самоличност. Също така ви призоваваме да повишите осведомеността по този въпрос и да участвате в активности, които допринасят за предотвратяването на подобно поведение.

Приобщаване

За нас в СТР е от особено значение, всички работници и служители да се чувстват приобщени в нашата общност. Убедени сме, че всички хора заслужават да бъдат третирани еднакво и с уважение и трябва да се чувстват приобщени и добре дошли в компанията.

В СТР подкрепяме многообразието и приобщаването и не приемаме никаква форма на дискриминация въз основа на възраст, пол, семейно положение, раса, етническа принадлежност, религия, сексуална ориентация, увреждане или политически предпочитания.

От вас, като наш доставчик, се очаква да подкрепяте многообразието на работното място и да осъждате всяка форма на дискриминация. Трябва да наемате и повишавате работниците и служителите на основание техните постижения, професионален опит или резултатите от работата. От вас също се очаква да осъждате и да предприемете мерки срещу всяка форма на тормоз или злоупотреба на работното място, така че вашите работници и служители да се чувстват сигурни и приобщени.

Свобода на сдружаването

В СТР спазваме всички действащи правила и разпоредби относно работното време (включително извънреден труд), продължителността на почивки, отпуск, отпуск по болест, родителски или друг отпуск, действащи във всички държави, в които оперираме.

От вас, като наш доставчик, се очаква да осигурите на вашите работници и служители разумно заплащане, съобразено с тяхната длъжност и професионална квалификация, включително бенефити, въз основа на трудов договор и споразумение за размера на работната заплата, която да отговаря поне на минималната такава, определена с действащите закони и нормативни актове. Вие сте длъжни да уважавате правото на вашите работници и служители на почивка, отпуск, отпуск по болест или родителски отпуск, както е предвидено в закона.

Справедливи условия за труд

В СТР спазваме всички действащи правила и нормативни актове относно работното време (включително извънреден труд), продължителността на почивки, отпуск, отпуск по болест, родителски или друг отпуск, действащи във всички държави, в които оперираме.

От вас, като наш доставчик, се очаква да осигурите на вашите работници и служители разумно заплащане, съобразено с тяхната длъжност и професионална квалификация, включително бенефити, въз основа на трудов договор и споразумение за размер на работната заплата, която да отговаря поне на минималната такава, определена с действащите закони и нормативни актове. Вие сте длъжни да уважавате правото на вашите работници и служители на почивка, отпуск, отпуск по болест или родителски отпуск, както е предвидено в закона.

ЗДРАВЕ, СПОКОЙСТВИЕ И БЕЗОПАСНОСТ НА ТРУДА

Безопасност на труда

В СТР ние се отнасяме много сериозно към безопасността на труда на нашите работници и служители. Съблюдаваме всички наши работници и служители да имат съответната квалификация и да бъдат редовно обучавани за тяхната работна позиция. Осигуряваме провеждането на редовна поддръжка на машините и контрол за безопасност на използваните материали, включително редовна поддръжка на офис оборудването. Съблюдаваме всички работници на строителните площадки да имат необходимите лични предпазни средства и да са внедрени и спазвани протоколите за безопасност, включително аварийен план.

Вие, като наш доставчик, сте длъжни да се грижите за безопасността на вашите работници и служители на всички работни места. Длъжни сте да осигурите редовна поддръжка на всички електрически уреди и машини.

Също така всички ваши работници трябва да притежават подходяща квалификация и право за работа с такива уреди и машини. От вас се очаква да имате внедрен аварийен план и че ще спазвате действащите правилници за безопасност.

Здраве и качествени условия за живот

В СТР се грижим за нашите работници и служители, като им осигуряваме безопасна и здравословна работна среда както на строителните площадки, така и в нашите офис помещения. Спазваме санитарните и хигиенни стандарти и се стремим да задоволяваме първостепенните нужди на всички работници и служители. Ние също така насърчаваме нашите служители в поддържането на баланс между работа и почивка, за да увеличим и запазим производителността на работната сила.

От вас, като наш доставчик, се очаква да осигурите комфорт на вашите работници и служители на работното място като създавате и поддържате чиста и здравословна среда и задоволявате основните нужди на вашите работници и служители, в съответствие с общите санитарни и хигиенни стандарти и приложимото законодателство. Също така препоръчваме да се уверите, че цялото оборудване на работното място работи правилно и е настроено на съответното ниво.

Ръководство и управление



Борба с подкупите и корупцията

В СТР не толерираме никаква форма на подкупи или корупция. Призоваваме нашите ръководни служители и всички наши работници и служители да не дават или приемат подкупи. Също така ги призоваваме да се въздържат от всякакво корупционно поведение и да не участват в подобни дейности, които биха могли да имат отрицателно въздействие върху нашата компания.

Вие, като наш доставчик сте длъжни да не толерирате никаква форма на подкупи или корупция. От вас се очаква активно да предотвратявате подобно поведение. Ако възникне такъв инцидент, от вас се очаква да предприемете подходящи мерки, за да разберете първопричините за корупционното поведение, да предприемете подходящи дисциплинарни мерки и да предотвратите възникването на този риск в бъдеще.

Бизнес гостоприемство и подаръци

В СТР се стремим да запазим обективност и безпристрастност в нашия бизнес. Съблюдаваме, всички приемани прояви на любезност да са разумни и да не влияят на нашите бизнес решения. Поканите за участие в каквито и да били събития се приемат само, ако такова участие би било от полза за бизнеса на СТР. Съблюдаваме, всички подаръци и ползи, както предоставени, така и приети, да бъдат съобщени и вписани в регистъра на подаръците.

От вас, като наш доставчик, се очаква да не предлагате или приемате никакво гостоприемство или подарък, които по неподходящ начин биха повлияли на вашите решения, решенията на СТР или всеки друг бизнес партньор. В случай на подозрение за неправомерно влияние във връзка с СТР, длъжни сте да уведомите СТР за случая.

Превенция на изпирането на пари

В СТР спазваме всички действащи закони и актове относно борбата срещу изпирането на пари (AML) и финансирането на тероризма (CFT). Призоваваме както нашите ръководни служители, така и всички останали работници и служители да се въздържат от каквото и да е незаконно, нечестно или неетично поведение, което би могло да води до изпиране на пари и пряко или непряко финансиране на тероризма.

От вас, като наш доставчик, се очаква да се въздържате от каквото и да е незаконно, нечестно или неетично поведение, което би могло да доведе до изпиране на пари и пряко или непряко финансиране на тероризъм. От вас също така се очаква незабавно да уведомите СТР за всички подобни инциденти, когато такива инциденти са свързани с бизнеса на СТР или биха могли да се отразят неблагоприятно върху СТР, нашия бизнес или репутация.

Избягване на конфликт на интереси

В СТР съблюдаваме нашите работници и служители да действат в най-добрия интерес на нашата компания. Всички дейности, при които би могъл да възникне потенциален конфликт на интереси, се обсъждат и одобряват предварително от служител на отдела по AML & Compliance на СТР Group или от генералния директор на СТР. Работниците и служителите с конфликт на интереси не участват в дейностите на СТР по отношение на засегнатата страна.

Вие, като наш доставчик сте длъжни да избягвате всяка ситуация, която потенциално може да доведе до конфликт на интереси във връзка с вашето сътрудничество с СТР (напр. конфликт на интереси може да възникне, ако личните, финансовите или други интереси на вашите работници и служители или членовете на техните семейства, приятели или други близки лица са в конфликт с интересите на вашето дружество, СТР или друг бизнес партньор). От вас също се очаква, че ще регистрирате вече съществуващи конфликти на интереси и незабавно ще уведомявате СТР за всеки нов конфликт на интереси, който вашето дружество или вашите работници и служители имат във връзка със сътрудничеството с СТР.

Лоялна конкуренция и пазарни цени

В СТР се придържаме към принципа за здрава бизнес среда и уважение към нашите конкуренти. Ние извършваме всички наши бизнес дейности почтено и честно, за да поддържаме лоялна конкуренция на всички релевантни пазари. Нашата политика е да спазваме всички приложими закони и нормативни актове в областта на конкуренцията. Прилагаме политика на нулева толерантност към всяко поведение, което има за цел да наруши, ограничи или възпрепятства свободната конкуренция, независимо от държавата на опериране.

От вас, като наш доставчик, се очаква да спазвате правилата на лоялната пазарна конкуренция и да извършвате своя бизнес по честен и справедлив начин. Призоваваме ви да не толерирате никаква форма на незаконни или антиконкурентни практики, които ограничават честната конкуренция. От вас също се очаква да спазвате всички приложими закони и нормативни актове относно възлагането на обществени поръчки и търговете и да се въздържате от всякакви неетични или незаконни практики в това отношение.

Поверителност и защита на данни

В СТР работим усилено, за да защитаваме всички видове лични или търговски данни, така че да останем честен и надежден бизнес партньор. Задължаваме се да защитаваме личните данни, търговските тайни, ноу-хау, интелектуалната собственост и друга поверителна информация, споделена с нас от нашите клиенти, доставчици и други бизнес партньори. Също така се стремим да защитаваме информацията, съхранявана в цифрова форма, като прилагаме мерки за киберсигурност.

Вие, като наш доставчик, сте длъжни да спазвате всички приложими закони и нормативни актове за защита на личните данни (напр. GDPR), както и договорните условия с СТР или други търговски партньори. От вас се очаква да третирате с необходимото внимание всички лични данни и такива свързани с бизнеса и да ги защитавате от злоупотреба. Трябва да защитавате тези данни не само по време на периода на сътрудничеството с СТР, но и след приключването му. От вас също така се очаква да осигурите необходимата защита данните, съхранявани в цифрова форма, като използвате достатъчно механизми за киберсигурност.

Приложимост

Етичният кодекс за доставчиците на СТР Group се прилага за всички доставчици на СТР Group. Доставчиците са дефинирани по долупосочения начин:

- Всички доставчици, които доставят стоки и услуги на компанията СТР на основание стандартните условия на компанията СТР (строителни и нестроителни).

Съобщаване на проблеми

ЗА ДА СЪОБЩИТЕ ЗА ОПАСЕНИЯ ОТНОСНО НАРУШЕНИЕ НА НАСТОЯЩИЯ ЕТИЧЕН КОДЕКС ЗА ПОВЕДЕНИЕ НА ДОСТАВЧИКА, МОЛЯ, ИЗПОЛЗВАЙТЕ ЕДНА ОТ СЛЕДНИТЕ ОПЦИИ:



e-mail address:
compliance@ctp.eu



по пощата или лично посещение:
CTP Invest, spol. s r.o.
Group AML & Compliance Officer
Národní 135/14, 110 00 Prague, Czech Republic



hot line:
(+420) 607 287 287



Външно независимо уеб приложение Faceup.
<https://www.report.faceup.com/en/>
(Password FACEUP)

Процес за контрол на доставчиците

Компанията СТР очаква от своите доставчици, че при доставките на материали, продукти или услуги ще процедурат с необходимите грижи, в съответствие с нашите принципи. Призоваваме нашите партньори да се присъединят към нас по нашия път към устойчивост, тъй като за постигането ѝ ни е нужна тяхната пълна ангажираност и подкрепа.

Нашите доставчици/изпълнители са длъжни да гарантират, че работата по договорите ще се извършва в съответствие с приложимото законодателство, стандарти, нормативните актове за здравословни и безопасни условия за труд, противопожарна защита и екологичното законодателство, общите условия на СТР или рамковото споразумение, ако такова е сключено с доставчика (изпълнителя), кодекса за поведение на доставчика, приет от СТР, и плана за ЗБУТ при строежи, ако такъв е разработен.

В рамките на програмата Compliance дружеството СТР внедри процес за контрол на доставчиците, с който доказано се гарантира, че нашите партньори изпълняват минималните стандарти за поведение по отношение на нашите принципи в областта на околната среда, социалната сфера и управлението (ESG). Преди подписването на договор или поръчка, всеки контрагент подлежи на контрол относно спазването на предписанията. Следят се следните показатели :

- Негативни съобщения
- Списък на санкции
- Данни от правоприлагащите органи
- Човешки права
- РЕР (политически експонирани лица)
- Данни за SOE (притежавани от държавата дружества)
- Или каквито и да били други негативни информации

Контрол за съответствие се извършва от Group AML & Compliance Officer, който проверява и оценява установените информации, определя степента на риска и одобрява или отхвърля контрагента.

.....

Процес за контрол на доставчиците

1. Директива на ОИСР относно наднационалните дружества (MNE)

2. Общи принципи на ООН за бизнес и човешки права (UNGP)

3. Основни конвенции на Международната организация на труда (ILO)

Конвенция за свободата на сдружаване и закрила на правото на организиране, 1948 г. (№ 87)

Конвенция за правото на организиране и на колективно договаряне, 1949 г. (№ 98)

Конвенция относно принудителния и задължителен труд, 1930 г. (№ 29) (и нейния протокол от 2014 г.)

Конвенция относно премахването на принудителния труд, 1957 г. (№ 105)

Конвенция относно минималната възраст за наемане на работа, 1973 г. (№ 138)

Конвенция за забрана и незабавни действия за премахване на най-лошите форми на детски труд, 1999 г. (№ 182)

Конвенция за равно заплащане за мъже и жени за една и съща работа, 1951 г. (№ 100)

Конвенция относно дискриминацията в областта на труда и професиите, 1958 г. (№ 111)

4. Международна харта за правата на човека

Всеобща декларация за правата на човека (1948 г.)

Международен пакт за гражданските и политическите права (1966 г.)

Международен пакт за икономически, социални и културни права (1966 г.)