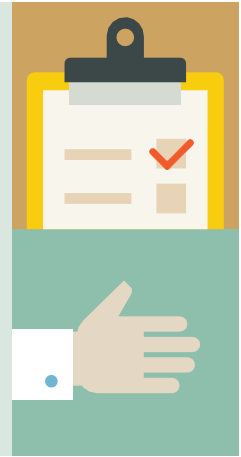


# Kódex správania skupiny CTP



## Úvod

Kódex správania skupiny CTP predstavuje základný kameň etického firemného prostredia, ktoré sa skupina CTP (ako je definované nižšie) neustále snaží vytvárať a udržiavať. Mal by sa chápať ako propagácia hodnôt a zásad, ktoré skupina CTP dodržiava pri svojich každodenných činnostiach. Kódex správania skupiny CTP si kládie za cieľ neustály rozvoj na základe skúseností a vývoja skupiny CTP ako takej.

Kódex správania skupiny CTP sa vzťahuje na všetky subjekty spadajúce do skupiny CTP a platia pre každého v rámci skupiny CTP:

- Vedenie spoločnosti CTP; a
- Zamestnanci na plný alebo čiastočný úväzok, dočasní zamestnanci a jednotlivci poskytujúci služby skupine CTP ako zmluvní partneri (ďalej len „**zamestnanci CTP**“), bez ohľadu na ich povinnosti, postavenie v hierarchii skupiny CTP alebo krajinu, v ktorej majú svoje sídlo. Pre viac informácií o zozname subjektov skupiny CTP, na ktoré sa vzťahuje náš Kódex správania, sa obráťte na Riaditeľa oddelenia CTP Group AML & Compliance Office na adrese [compliance@ctp.eu](mailto:compliance@ctp.eu).

Kódex správania nemá za cieľ pokryť každú situáciu, do ktorej sa môžu pracovníci CTP dostať pri svojej každodennej práci.

Slúži skôr ako usmernenie, pri tom, aké hodnoty a princípy majú zamestnanci dodržiavať pri svojom rozhodovaní, plnení bežných pracovných povinností alebo pri obchodných aktivitách a nadväzovaní alebo udržiavaní vzťahov v rámci skupiny CTP alebo aj mimo nej.

Všetci vedúci pracovníci a zamestnanci skupiny CTP musia písomne potvrdiť dodržiavanie Kódexu správania skupiny CTP a každoročne absolvovať príslušné školenie.

Nedodržanie hodnôt a zásad stanovených v tomto dokumente môže viesť k závažným právnym, finančným, obchodným a reputačným rizikám pre celú skupinu CTP a jej zamestnancov. Od všetkých vedúcich pracovníkov CTP a zamestnancov CTP sa očakáva, že budú konať v súlade s týmto Kódexom správania. Ak zamestnanci CTP spozorujú alebo sa stanú svedkami každého potenciálne neetického, nespravodlivého alebo nezákonného správania, musia to okamžite prekonzultovať s Riaditeľom oddelenia CTP Group AML & Compliance Office alebo Správnou radou.

Tento kódex správania skupiny CTP nie je možné uplatniť spätne po dátume účinnosti. Tento Kódex správania bol vytvorený v súlade s Holandským kódexom správy a riadenia spoločnosti (Dutch Corporate Governance Code) a je uverejnený na internetových stránkach CTP.

V prípade akýchkoľvek pochybností ohľadne dodržiavania pravidiel uvedených v tomto CTP Kódexe správania, prosím kontaktujte Riaditeľa oddelenia CTP Group AML & Compliance Office.

---

## Aplikovateľné konvencie

### 1. Smernice OECD pre nadnárodné spoločnosti (MNE)

### 2. Hlavné zásady OSN pre podnikanie a ľudské práva (UNGP)

### 3. Základné dohovory ILO

- Dohovor o slobode združovania a ochrane práva organizovať sa, 1948 (č. 87)
- Dohovor o práve organizovať sa a kolektívnom vyjednávaní, 1949 (č. 98)
- Dohovor o nútenej alebo povinnej práci, z roku 1930 (č. 29) (a jeho protokol z roku 2014)
- Dohovor o zrušení nútenej práce, 1957 (č. 105)
- Dohovor o minimálnom veku na prijatie do zamestnania, 1973 (č. 138)
- Dohovor o zákaze a okamžitých opatreniach na odstránenie najhorších foriem detskej práce, 1999 (č. 182)
- Dohovor o rovnakom odmeňovaní pracujúcich mužov a žien za prácu rovnakej hodnoty, 1951 (č. 100)
- Dohovor o diskriminácii v zamestnaní a povolani, 1958 (č. 111)

### 4. Medzinárodná listina ľudských práv

- Všeobecná deklarácia ľudských práv (1948)
- Medzinárodný pakt o občianskych a politických právach (1966)
- Medzinárodný pakt o hospodárskych, sociálnych a kultúrnych právach (1966)

## PRÍKLADY RIZIKA



### PRÁVNE RIZIKÁ

**Občianskoprávna zodpovednosť** vedenia CTP, zamestnancov CTP alebo subjektu CTP (napr. spôsobením finančnej škody alebo poškodenia dobrého mena).

**Trestná zodpovednosť** vedenia CTP, zamestnancov CTP alebo subjektu CTP (napr. ponúkanie alebo prijímanie úplatku alebo nedovolené nakladanie s aktívami CTP).

**Správna zodpovednosť** skupiny CTP (napr. uzatváraním nezákonných dohôd s konkurenciou alebo porušením platného verejného obstarávania alebo environmentálnych predpisov).



### FINANČNÉ, OBCHODNÉ A REPUTAČNÉ RIZIKÁ

Strata atraktívnych obchodných príležitostí.  
Zničenie dobrého mena spoločnosti CTP a strata pozície na trhu.

Strata dôvery voči skupine CTP zo strany klientov alebo obchodných partnerov.

Zvýšený dohľad orgánov verejnej moci alebo regulačných orgánov.

Zníženie finančnej hodnoty skupiny CTP.

## 1. Základné hodnoty

Skupina CTP podporuje etickú firemnú kultúru dodržiavaním nasledujúcich základných hodnôt a zásad. Skupina CTP očakáva, že vedenie CTP a zamestnanci CTP uznajú a prijímú za svoj rovnaký prístup pri svojej každodennej práci:

- **Dodržiavanie platných právnych predpisov**
  - CTP vykonáva svoje obchodné aktivity v rôznych krajinách. CTP sa zaväzuje, že bude v plnej miere dodržiavať príslušné právne predpisy, priemyselné normy a osvedčené postupy platné vo všetkých krajinách, v ktorých vykonáva svoje obchodné aktivity.
- **Integrita**
  - CTP oceňuje etické, férové a čestné správanie voči svojim zamestnancom, zákazníkom, dodávateľom, konkurentom, verejným orgánom a regulačným orgánom tak ako aj voči akýmkoľvek iným stranám zapojeným do jej každodenných aktivít.— CTP poskytuje pravdivé informácie ohľadne svojich služieb, skúseností a referencií.
- **Objektívnosť**
  - CTP očakáva od svojich vedúcich pracovníkov a zamestnancov osvojenie najvyšších štandardov profesionálnej etiky. CTP odsudzuje akúkoľvek formu zaujatosti, konfliktu záujmov alebo neprímeraného zvýhodňovania, ktorá by mohla viesť k zdiskreditovaniu objektívnosti ktoréhokoľvek vedúceho pracovníka alebo zamestnancov skupiny CTP.

- **Kvalita a udržateľnosť**
  - CTP sa zaväzuje poskytovať služby v najvyššej možnej kvalite. CTP neustále prehlbuje a rozširuje svoje skúsenosti a know-how. CTP podporuje osobný a profesionálny rozvoj výkonných pracovníkov a zamestnancov skupiny CTP.
  - Skupine CTP záleží na environmentálnych dopadoch jej aktivít. Cieľom CTP je stať sa lídrom v odbore prechodu na uhlíkovo neutrálné hospodárstvo.
- **Spoločenská zodpovednosť**
  - CTP presadzuje spoločensky akceptovateľné správanie v rámci všetkých krajín v ktorých uskutočňuje svoje obchodné aktivity.
  - CTP sa zaväzuje pozitívne vplývať na spoločnosti a spoločnosť ako takú. CTP podporuje širokú škálu komunitných organizácií, zameraných najmä na vzdelávanie detí a adolescentov.
- **Ľudské práva**
  - CTP sa zaväzuje dodržiavať ľudské práva definované v UNGP, usmerneniach OECD pre nadnárodné spoločnosti a dohovoroch ILO.

---

## 2. Podnikateľská morálka

Komunikácia s tretími stranami predstavuje neoddeliteľnú súčasť obchodných aktivít skupiny CTP. Je preto nevyhnutné, aby vedenie skupiny CTP a zamestnanci CTP preukázali čestné, profesionálne, objektívne a férové správanie pri styku s akoukoľvek treťou stranou.

Vedenie CTP ide príkladom a propaguje význam etického, právne korektného a profesionálneho správania voči zamestnancom CTP (vedenie udáva trend).

- **Klienti**
  - Skupina CTP rešpektuje svojich klientov a oceňuje ich zásadnú úlohu, ktorú zohrávajú v podnikaní CTP.
  - Od vedenia CTP a zamestnancov CTP sa očakáva, že budú s klientmi komunikovať zdvorilo, čestne a s náležitou profesionalitou.
  - Vedenie a zamestnanci CTP sú povinný sa vyhnúť akémukoľvek správaniu, ktoré by mohlo ohroziť dôveru klientov v kvalitu služieb CTP, poškodiť alebo znevažovať dobré meno CTP.
  - Spokojnosť klienta je pre skupinu CTP rozhodujúca. CTP sa snaží vyhovieť požiadavkám svojho klienta za predpokladu, že sú v súlade s platnými právnymi predpismi a etickými hodnotami, ku ktorým sa spoločnosť hlási.
- **Obchodní partneri**
  - CTP má v úmysle budovať dlhodobé obchodné vzťahy so spoľahlivými a dôveryhodnými obchodnými partnermi, ktorí sa tešia dobrej povesti na trhu.

— CTP očakáva, že jej obchodní partneri budú vyznávať rovnaké etické a morálne štandardy a hodnoty ako skupina CTP a budú svoju činnosť vykonávať v súlade s platnými právnymi predpismi, priemyselnými normami a osvedčenými postupmi. Skupina CTP nabáda vedenie a zamestnancov CTP aby sa aktívne zaujímali o hodnoty a zásady, ktoré vyznávajú ich obchodní partneri.

— Skupina CTP rešpektuje právo svojich obchodných partnerov na ochranu ich obchodného tajomstva, osobných údajov, know-how, duševného vlastníctva a iných dôverných informácií poskytovaných CTP. Toto platí nielen v čase spolupráce, ale aj po ukončení spolupráce.

- **Verejné orgány a regulačné orgány**

— CTP udržiava plne profesionálne a transparentné vzťahy s regulačnými orgánmi a verejnými orgánmi.

— CTP rešpektuje kompetencie orgánov verejnej moci a regulačných orgánov. CTP rešpektuje rozhodnutia a iné právne úkony, ktoré tieto orgány vydávajú, a poskytuje im požadovanú súčinnosť, a to aj pri neohlásených kontrolách.

— Vedenie a zamestnanci skupiny CTP sa zaväzujú zdržať správania, ktoré by mohlo spochybniť ich profesionalitu a integritu. Vedenie a zamestnanci skupiny CTP sa pri jednaní s regulačnými a jinými orgánmi musia zdržať akýchkoľvek protiprávných, t.j. podvodných, úplatkových alebo iných konaní.

---

### 3. Protikorupčný boj, dary a pohostenia

Skupina CTP netoleruje akýkoľvek druh úplatkov alebo korupcie. Vedenie CTP aj zamestnanci CTP sa musia zdržať akéhokoľvek správania, ktoré by mohlo viesť k ich priamemu alebo nepriamemu zapojeniu do úplatkárstva alebo aktivít súvisiacich s korupciou, a tým ovplyvniť objektivitu a nestrannosť CTP.

Pracovníci CTP môžu dávať a prijímať obchodné zdvorilosti. Takéto zdvorilosti ale musia byť umierneného charakteru a nesmú zasahovať do etickej roviny obchodného úsudku alebo vzbudzovať dojem nevhodnosti.

Pozvánky na konferencie, semináre a pohostenia možno prijať len ak sa preukáže obchodná povaha stretnutia a význam pre CTP a bol získaný predchádzajúci písomný súhlas od zodpovedného Riaditeľa oddelenia CTP Group AML & Compliance Office. V tom prípade všetky ubytovacie a cestovné náklady hradí skupina CTP.

Všetky dary alebo iné výhody (poskytnuté aj prijaté) musia byť prihlásené do registra darov, ktorý vedie referent CTP Group AML & Compliance Office.

---

### 4. Konflikt záujmov

CTP rešpektuje súkromie a osobné záujmy vedúcich pracovníkov CTP a zamestnancov CTP. Stále je však kľúčovou požiadavkou, aby vedenie CTP a zamestnanci CTP konali voči skupine CTP čestne a lojálne. Akákoľvek činnosť alebo rozhodnutie týkajúce sa práce alebo rozhodnutia vedúcich pracovníkov CTP a zamestnancov CTP sa preto musí riadiť najlepším a oprávneným záujmom CTP.

Ku konfliktu záujmov môže dôjsť, ak vedúci pracovníci CTP a zamestnanci CTP, ich rodinný príslušníci, priatelia alebo iné blízke osoby a ich osobné, finančné alebo iné záujmy kolidujú so záujmami spoločnosti CTP, so záujmami jej klienta alebo obchodného partnera. Konflikt záujmov na pracovisku môže nastať, ak sa vedúci pracovník CTP a/ alebo zamestnanci CTP zúčastnia činnosti alebo vzťahu, ktorý je v ich prospech, ale poškodzuje dobré meno subjektu skupiny CTP. Inými slovami, osobné zisky oboch strán sú v rozpore navzájom.

Očakáva sa, že si vedenie a zamestnanci skupiny CTP za každých okolností zachovajú svoju objektivitu a nestrannosť. Akýkoľvek potenciálny alebo existujúci konflikt záujmov je potrebné okamžite riešiť.

- **Konflikt s klientom, obchodným partnerom alebo konkurenciou**

- Zamestnanci CTP, ktorí uvažujú o vykonávaní zárobkovej činnosti podobnej obchodnej činnosti CTP a sú zároveň zamestnancami CTP (vrátane prijatia podnikovej funkcie alebo uzavretia pracovnej zmluvy s klientom, obchodným partnerom alebo konkurenciou CTP), tak môžu urobiť iba s predchádzajúcim súhlasom Riaditeľom oddelenia CTP Group AML & Compliance office a následným súhlasom generálneho riaditeľa CTP pokiaľ nie je medzi skupinou CTP a príslušným zamestnancom CTP výslovne dohodnuté inak.

- Vedenie CTP musí tiež dodržiavať príslušné podnikové nariadenia a dohodnuté podmienky.

- **Prevenia konfliktu záujmov**

- Ak akýkoľvek člen vedenia CTP alebo zamestnanec CTP čelí potenciálnemu konfliktu záujmov, musí sa zdržať akýchkoľvek ďalších rozhodnutí alebo krokov v tejto veci a okamžite o nich informovať a prediskutovať ich s Riaditeľom oddelenia CTP Group AML & Compliance Office. Vedúcim a zamestnancom obchodných partnerov CTP sa odporúča, aby podávali správy oddeleniu CTP Group AML & Compliance Office v prípadoch možného konfliktu záujmov, kde môže byť skupina CTP ovplyvnená akýmkoľvek spôsobom.

- Ak vedúci pracovník CTP čelí možnému konfliktu záujmov, musí rovnako dodržiavať príslušné podnikové nariadenia a dohodnuté podmienky.

- Riadiace dokumenty Správne rady obsahujú špecifické pravidlá, ako sa vysporiadať s konfliktom záujmov týkajúceho sa Riaditeľov a členov Výkonného výboru (Executive Committee). Konkrétne dojednania sú obsiahnuté v týchto pravidlách. Pravidlá Správnej rady sú k dispozícii na našich internetových stránkach.

- **Riešenie konfliktu záujmov**

- Ak nemožno zabrániť konfliktu záujmov, je potrebné ho primerane zvládnuť.

- Vedenie a zamestnanci CTP, ktorí čelia konfliktu záujmov, sa nemôžu zúčastňovať na činnostiach CTP poskytovaných fyzickým alebo právnickým osobám. Ak nie je možné vylúčiť z takýchto činností príslušného vedúceho pracovníka CTP alebo zamestnanca CTP, tak všetky jeho rozhodnutia a kroky podliehajú schváleniu generálneho riaditeľa skupiny CTP alebo zástupcu generálneho riaditeľa CTP.

---

## 5. Účasť na verejných a iných tendroch

Účasť na verejných a iných výberových konaniach predstavuje dôležitú súčasť obchodných aktivít skupiny CTP.

CTP je v plnom súlade s platnými právnymi predpismi o verejnom obstarávaní a verejných dodávkach. Má nulovú toleranciu voči akýmkoľvek nezákonným alebo neetickým praktikám v tomto smere.

Skupina CTP očakáva, že vedúci pracovníci CTP alebo zamestnanci CTP budú konať v súlade s týmito predpismi a zdržia sa akéhokoľvek neetického, nezákonného alebo nespravodlivého správania.

Aj v prípade účasti na iných ako verejných tendroch (organizovaných mimo rozsahu pôsobnosti nariadenia o predpisoch o verejnom obstarávaní, zvyčajne neverejnými subjektmi) sú vedenie CTP a zamestnanci CTP povinní konať v súlade so zásadami a základnými hodnotami stanovenými v tomto Kódexe správania skupiny CTP.

---

## 6. Spravodlivá hospodárska súťaž

CTP podporuje zdravé podnikateľské prostredie a rešpektuje svojich konkurentov. Zakladá a vykonáva všetky svoje obchodné činnosti férovým a čestným spôsobom s cieľom chrániť spravodlivú hospodársku súťaž na všetkých relevantných trhoch.

Stratégia CTP je v súlade s platnými predpismi o hospodárskej súťaži a protimonopolnými zákonmi a uplatňuje politiku nulovej tolerancie voči akémukoľvek správaniu, ktorého cieľom je narušiť, obmedziť alebo brániť voľnej súťaži bez ohľadu na krajinu, v ktorej vedúci pracovníci CTP a zamestnanci CTP vykonávajú svoje pracovné činnosti.

---

## 7. Boj proti praniu špinavých peňazí

Stratégia CTP je v súlade s platnými právnymi predpismi o boji proti praniu špinavých peňazí a boji proti financovaniu terorizmu a očakáva, že výkonní pracovníci CTP a zamestnanci CTP sa zdržia akéhokoľvek neetického, nezákonného alebo nespravodlivého správania v tejto oblasti.

---

## 8. Dôvernosť a bezpečnosť

Vedenie CTP a zamestnanci CTP môžu mať prístup k neverejným dôverným informáciám o CTP, o ich klientoch alebo obchodných partneroch, akými sú klientska databáza, know-how, ceny, iné finančné informácie a plány rozvoja podnikania a pod.

Akémukoľvek dôverné informácie dostupné vedúcim pracovníkom CTP a zamestnancom CTP môžu byť šírené iba medzi ostatnými vedúcimi pracovníkmi CTP a zamestnancami CTP, ako aj mimo skupiny CTP, ale len na základe princípu potreby vedieť „need-to-know“ a potreby zdieľať „need-to-share“.

- **Ochrana informácií, vrátane obchodného tajomstva a Know-how**

— Jedným z najhodnotnejších aktív, ktoré má CTP k dispozícii, sú jej vlastné obchodné tajomstvá a know-how. Preto je zásadné, aby vedenie CTP a zamestnanci CTP dbali na to, aby ich neodhalili, pokiaľ tieto informácie nebudú zverejnené, alebo pokiaľ na to nezískajú predchádzajúci súhlas od zodpovednej osoby skupiny CTP.—Dôvera klientov a obchodných partnerov CTP je nevyhnutná pre udržanie úspešných a dlhodobých obchodných vzťahov a dobrého mena skupiny CTP. Preto CTP chráni dôverné informácie, obchodné tajomstvo, know-how a duševné vlastníctvo ich klientov a obchodných partnerov CTP. Skupina CTP očakáva, že výkonní pracovníci CTP a zamestnanci CTP budú s dôvernými informáciami tretích strán zaobchádzať, akoby to boli ich vlastné dôverné informácie.

- **Zneužitie trhu**

— Zamestnanci CTP nesmú nikdy používať žiadne dôverné informácie, ktoré získali v priebehu svojho zamestnania alebo iným spôsobom, na osobné účely. Toto pravidlo sa vzťahuje na transakcie s cennými papiermi, majetkom, tovarom, menou atď. Zamestnanci CTP sa rovnako musia zdržať akýchkoľvek osobných jednaní, ktoré by mohli ohroziť reputáciu CTP. Obchodovanie s cennými papiermi na základe dôverných informácií predstavuje obchodovanie s využitím dôverných informácií. Sprístupnenie dôverných informácií komukoľvek, kto by ich mohol použiť na uskutočnenie investičného rozhodnutia alebo by na základe dôverných informácií vydal komukoľvek odporúčanie o nákupe alebo predaji, predstavuje tipping. Obchodovanie a tippovanie zasvätených osôb je nezákonné a môže mať za následok občianske a trestné sankcie. Informácie týkajúce sa emitentov kótovaných finančných nástrojov sa považujú za verejné iba vtedy, keď sú verejne rozšírené alebo inak sprístupnené verejnosti emitentom príslušných cenných papierov alebo v jeho mene, napr. ak sú zverejnené na informačných kanáloch alebo v novinách bežne dostupných.

- **Ochrana osobných údajov**

— CTP chráni osobné údaje zamestnancov CTP, svojich klientov a obchodných partnerov.

— CTP zbiera, zhromažďuje, ukladá a inak, používa osobné údaje striktné v súlade s platnými právnymi predpismi. CTP prijala technické a organizačné opatrenia požadované príslušnými právnymi predpismi, aby zabránila úniku alebo zneužitiu osobných údajov.

— CTP očakáva, že vedúci pracovníci CTP a zamestnanci CTP budú s osobnými údajmi tretích strán zaobchádzať tak, akoby to boli ich vlastné osobné údaje.

CTP vedúci pracovníci a zamestnanci CTP musia byť opatrní, aby neohrozili žiadne dôverné informácie alebo osobné údaje pri obchodnom alebo osobnom použití elektronických komunikačných systémov vrátane e-mailov, textových správ, internetu, sociálnych médií, telefonických rozhovorov alebo hlasových správ, alebo akýmikoľvek inými komunikačnými prostriedkami.



---

## 9. Manipulácia s aktívami spoločnosti

CTP poskytuje vedeniu CTP a zamestnancom CTP aktíva a zariadenia, ako sú notebooky, mobilné telefóny, firemné kreditné karty a firemné karty, ktoré zaisťujú optimálny pracovný výkon. Vedenie CTP a zamestnanci CTP sú povinní používať im zverený majetok iba na účely výslovne dohodnuté medzi zamestnancom a príslušným subjektom CTP, zaobchádzať s nimi s náležitou starostlivosťou a zabrániť ich poškodeniu, strate alebo zneužitiu.

K aktívam CTP patrí aj drobná hotovosť dostupná v pokladnici na recepcii CTP. Napriek skutočnosti, že tieto prostriedky v hotovosti sú nepatrné v porovnaní s peňažnými sumami, s ktorými sa zvyčajne obchoduje pri štandardných obchodných transakciách skupiny CTP, vedúci pracovníci CTP a zamestnanci CTP narábajú s drobnou hotovosťou zákonným a transparentným spôsobom.

---

## 10. Marketing a rozvoj podnikania

CTP má dobrú povesť na relevantných trhoch a v komunitách. Snaží sa ju dlhodobo udržať a rovnako aj úroveň svojej prezentácie v médiách a na internete (vrátane sociálnych médií). To všetko môže značne vplývať na jej reputáciu a vnímanie spoločnosti medzi klientmi, obchodnými partnermi, konkurentmi, verejnými a regulačnými orgánmi, v cieľovej skupine.

- **Komunikácia s médiami**

- Od vedúcich pracovníkov CTP sa vyžaduje, aby komunikovali s médiami jasne, zdvorilo, profesionálne a s rešpektom.
- Zamestnanci CTP neposkytujú žiadne prehlásenia v mene skupiny CTP a médiá vždy odkážu na marketingového riaditeľa skupiny CTP.

- **Aktivity na sociálnych médiách**

- Skupina CTP má svoj vlastný účet na platformách rôznych sociálnych médií.
- (vrátane Facebook, Instagram and LinkedIn). Spravovať účty spoločnosti CTP na sociálnych sieťach môžu iba poverené osoby.
- CTP propaguje vystúpenia vedúcich pracovníkov CTP a zamestnancov CTP na sociálnych sieťach pod svojimi vlastnými menami/profilmi. Musia sa však zdržať vyjadrení (písomných, slovných alebo obrazových), ktoré by znevažovali CTP, jej klientov alebo obchodných partnerov.

- **Networkingové udalosti a akcie pre rozvoj podnikania**

- CTP organizuje, zúčastňuje sa na organizácii alebo sa zúčastňuje rôznych podujatí zameraných na rozvoj podnikania a networkingové akcie. Na takýchto udalostiach zastupujú vedúci pracovníci a zamestnanci CTP nielen seba, ale aj skupinu CTP ako takú. Preto sa musia správať úctivo, dôstojne, slušne a s náležitou profesionalitou po celú dobu trvania networkingovej akcie pre rozvoji podnikania.— Od vedúcich pracovníkov CTP a zamestnancov CTP sa očakáva, že sa zdržia akéhokoľvek správania, ktoré by znevažovalo CTP, jej klientov alebo obchodných partnerov, a to ani pri udalostiach rozvoja podnikania a networkingových akciách.

## 11. Ľudský kapitál

CTP si uvedomuje, že vedúci pracovníci CTP a zamestnanci CTP sú jedným z jej najcennejších aktív akými disponuje. Spoločnosť TP podporuje zdravú firemnú kultúru a príjemné rodinné pracovné prostredie, aby zabezpečila dlhodobú spokojnosť vedenia a zamestnancov.

- **Pracovné vzťahy**

- Spoločnosť CTP vynakladá úsilie na vytvorenie pracovného prostredia, v ktorom sa vedúci pracovníci a zamestnanci CTP cítia rešpektovaní a súčasťou spoločnosti.
- CTP odsudzuje všetky formy obťažovania, fyzického alebo duševného zneužívania alebo iného neúctivého správania.
- CTP zakazuje prácu detí, nútenú prácu a obchod s ľuďmi.
- CTP poskytuje férové a spravodlivé mzdy, benefity a iné podmienky zamestnania v súlade s miestnym zákonom
- CTP uznáva právo zamestnanca patriť k skupinám

- **Rozmanitosť a rovnocenné zaobchádzanie**

- CTP podporuje rozmanitosť talentov. CTP nediskriminuje vedúcich pracovníkov CTP a zamestnancov CTP na základe ich rasy, národnosti alebo etnického pôvodu, pohlavia, vzdelania, veku, náboženstva, politických preferencií, sexuálnej orientácie, osobného stavu ani zdravotného postihnutia.
- CTP prijíma a povyšuje vedúcich pracovníkov CTP a zamestnancov CTP na základe ich profesionálnych výsledkov, skúseností a ďalších požiadaviek na konkrétnu pracovnú pozíciu.
- CTP neakceptuje násilné a urážlivé správanie. Pre zamestnancov a externých pracovníkov sú dostupné oficiálne kontakty na nahlásenie a vyjadrenie obáv. Naše pracovné aktivity sú realizované tak, aby naši zamestnanci a partneri cítili, že je s nimi jednané férovo a s rešpektom.

- **Bezpečnosť na pracovisku**

- CTP poskytuje vedúcim pracovníkom CTP a zamestnancom CTP bezpečné a zdravé pracovné prostredie.
- CTP netoleruje žiadne nelegálne spôsoby zamestnávania.
- CTP pri zamestnávaní cudzincov dodržiava príslušné právne predpisy v oblasti prisťahovalectva.

- **Osobný a obchodný rast**

- CTP poskytuje všetkým vedúcim pracovníkom CTP a zamestnancom CTP rovnaké príležitosti pre ich osobný a obchodný rast.
- CTP podporuje ďalšie vzdelávanie vedúcich pracovníkov a zamestnancov CTP a poskytuje im rôzne mechanizmy na rozvoj ich odborných vedomostí a zručností.

## 12. Ochrana životného prostredia a spoločenská zodpovednosť

CTP si uvedomuje, že realitné priemyselné stavebníctvo a životné prostredie sú navzájom veľmi ovplyvňované. Preto CTP vedie svoje obchodné činnosti s ohľadom na životné prostredie a s cieľom prispieť k jeho udržateľnosti a ochrane.

CTP má blízky vzťah ku aktívnym komunitám. CTP si uvedomuje svoj podiel na spoločenskej zodpovednosti a zapája sa do rôznych aktivít s cieľom pozitívne ovplyvniť komunitu a spoločnosť.

- **Ochrana životného prostredia**

- Poslaním spoločnosti CTP je stať sa lídrom v oblasti stavebných konštrukcií, ktoré sú ekologické a udržateľné.
- CTP berie vplyv svojich obchodných aktivít na životné prostredie vážne. Skupina CTP sa preto stará o to, aby vytvárala vysoko efektívne budovy s čo najmenšou environmentálnou stopou. CTP zavádza niekoľko iniciatív s cieľom ovplyvniť celý rozsah svojej činnosti aby tak zabezpečilo plnenie svojich cieľov.

- **Spoločenská zodpovednosť**

- CTP je plne odhodlaná podporovať a prispievať k lepším životným podmienkam spoločnosti.
- CTP sa preto zapája do rôznych aktivít s cieľom propagovať udržateľnosť, ekologický životný štýl a inteligentné žitie a podporiť tak rast spoločnosti.

## 13. Informačný kanál pre Whistleblowing

CTP zriadilo a udržuje dôverný a anonymný informačný kanál. Tento kanál umožňuje vedúcim pracovníkom CTP, zamestnancom CTP a tretím stranám podávať sťažnosti alebo vznášať podozrenia z nedodržovania nášho Kódexu správania skupiny, skupinovej stratégie a etických štandardov, nahlásiť podvodné správanie alebo požiadať o radu v záležitostiach dodržiavania predpisov.

Všetky oznámenia doručené prostredníctvom tohto kanála budú spracované spravodlivo, správne a bez zbytočného odkladu. Informačný kanál pre Whistleblowing je anonymný. Poskytnutie vášho mena a kontaktných údajov však pomôže v prípade potreby získať ďalšie podrobnosti a uľahčiť vyšetrovanie. Spoločnosť CTP sa zaväzuje chrániť oznamovateľov odhaľujúcich informácie v dobrej viere proti pomstychtivému správaniu. So všetkými informátormi sa bude zaobchádzať s rešpektom, dôstojne a s plnou dôverou.

Odkazujeme na Smernicu pre ochranu oznamovateľov pre viac informácií. Táto smernica je k dispozícii na našich internetových stránkach.

### ZAMESTNANCI A TRETIE STRANY MÔŽU VZNIESŤ OBAVY NA



e-mailová adresa:  
whistleblowing@ctp.eu



poštová adresa alebo osobná návšteva:  
CTP Invest, spol. s r.o.  
Group AML & Compliance Officer  
Národní 135/14, 110 00 Prague, Czech Republic



telefon:  
(+420) 607 287 287



Externá nezávislá webová aplikácia FaceUp.  
<https://www.report.faceup.com/sk/>  
(Heslo FACEUP)