



## Úvodní slovo CEO

Vážení dodavatelé,

Nedílnou součástí strategie naší společnosti jako vlastníka/provozovatele je tvrdě pracovat na tom, abychom se pro naše klienty stali dlouhodobým partnerem – takovým, na kterého se klienti mohou spolehnout a kterému mohou důvěřovat po mnoho let. Naplnění této mise by nebylo možné bez našich dodavatelů a dalších partnerů, kteří v naší činnosti zastávají zásadní roli. Podařilo se nám společně vybudovat silné pracovní vztahy založené na etice a sdíleném hodnotovém rámci.

Vzhledem k tomu, že CTP je nyní veřejně obchodovatelnou společností, považujeme za důležité naše hodnoty kodifikovat, jakožto základ našeho závazku v oblasti životního prostředí, sociálních věcí a správy a řízení. Očekáváme, že jako naši dodavatelé budete při poskytování materiálů, výrobků nebo služeb jednat s péčí a v souladu s našimi hodnotami. Zveme vás, abyste se k nám připojili na naší cestě k udržitelnosti, protože k jejímu uskutečnění potřebujeme vaše plné nasazení a podporu.

V příloze naleznete Kodex chování dodavatelů skupiny CTP, který slouží jako minimální standard chování pro všechny naše dodavatele, s ohledem na naše zásady v oblasti životního prostředí, sociální oblasti a oblasti správy a řízení (ESG).

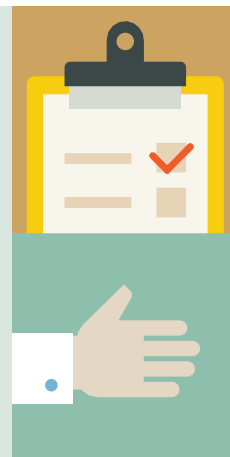
Přečtením příloženého Kodexu chování a pokračováním ve spolupráci se společností CTP se rozumí, že naše zásady přijímáte a souhlasíte s nimi.

Děkujeme vám za vaši nepřetržitou podporu a těšíme se na dlouhá léta spolupráce.

S pozdravem,

Remon L. Vos  
CEO

# CTP Group Etický kodex dodavatele



## O nás

### Co děláme?

CTP Group je developer komerčních nemovitostí. Působíme v celém regionu střední a východní Evropy, ale i mimo něj. Navrhujeme, stavíme a spravujeme udržitelné obchodní parky, přičemž využíváme špičkových řešení a nejmodernějších materiálů, abychom dosáhli co nejmenší ekologické stopy. Všechny naše aktivity pečlivě zaměřujeme tak, aby měly pozitivní přínos pro místní komunity ve všech zemích naší působnosti.

### Naše poslání

Naším posláním je poskytovat udržitelná stavební řešení s co nejmenším dopadem na životní prostředí. Věříme, že závazkem k udržitelnosti a ochraně životního prostředí pracujeme směrem k lepší budoucnosti, a to nejen pro naše zákazníky a pro nás samotné, ale i pro místní komunity, které naším působením ovlivňujeme. Do roku 2023 je naším cílem stát se lídrem v rámci přechodu na uhlíkově neutrální ekonomiku a dosáhnout tak plné uhlíkové neutrality.

Naplnění našeho poslání by nebylo možné bez našich obchodních partnerů a dodavatelů, kteří hrají v naší činnosti zásadní roli. Od našich dodavatelů očekáváme, že budou při poskytování materiálů, výrobků nebo služeb jednat s péčí a v souladu s našimi hodnotami. Vyzýváme proto naše dodavatele a partnery, aby se k nám na naší cestě k udržitelnosti připojili. K jejímu uskutečnění potřebujeme jejich plné nasazení a podporu.

### Naše hodnoty

V CTP si ceníme dodržování předpisů a svou činnost vykonáváme v souladu se všemi platnými zákony a předpisy. Pravidelně sledujeme a přizpůsobujeme se nejnovějším standardům našeho odvětví a aplikujeme osvědčené operační postupy ve všech zemích, kde působíme.

V CTP si ceníme etického chování, a to jak při podnikání, tak i na pracovišti. Ve vztazích s třetími stranami i mezi sebou navzájem dodržujeme poctivost, čestnost a pravdivost. Podporujeme objektivní podnikatelské prostředí a odsuzujeme jakoukoli formu zaujatosti.

V CTP si ceníme respektu k životnímu prostředí. Podporujeme ekologické povědomí a podílíme se na iniciativách udržitelného rozvoje, jako je například obnova lesů. Podporujeme svědomité využívání energie a udržitelné získávání materiálů. Všechny naše budovy jsou pečlivě navrženy jako kompletní ekosystémy tak, aby byla zajištěna jejich udržitelnost a nízký dopad na životní prostředí.

V CTP si ceníme společensky odpovědného chování. Snažíme se být “dobrým sousedem” a zapojujeme se do aktivit, které nám pomáhají pozitivně ovlivňovat místní komunity a společnost jako takovou. Podporujeme širokou škálu komunitních organizací, zaměřených zejména na poskytování vzdělávacích příležitostí znevýhodněným dětem, mladistvým a jiným lidem, kteří to potřebují.

## Účel a zaměření

Etický kodex dodavatele CTP Group volně vychází z Etického kodexu CTP Group a dalších zásad řízení, které jsou k dispozici na našich webových stránkách: <https://www.ctp.eu/>. Účelem Etického kodexu dodavatele CTP Group je definovat minimální požadavky chování všech dodavatelů CTP Group s ohledem na naše hodnoty v oblastech životního prostředí, sociální oblasti a oblasti správy a řízení (známé jako ESG hodnoty). Tento Etický kodex dodavatele si neklade za cíl pokrýt všechny možné situace, kterým může dodavatel CTP Group čelit, spíše poskytuje pokyny a zásady odrážející naše hodnoty v těchto oblastech:

### ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

- Respekt k životnímu prostředí
- Ochrana před znečištěním
- Udržitelné získávání materiálů



### SOCIÁLNÍ OBLAST

- Dodržování lidských práv
- Nulová tolerance nucené a dětské práce
- Inkluze
- Svoboda sdružování
- Spravedlivé pracovní podmínky
- Bezpečnost práce
- Zdraví a dobré životní podmínky



### ŘÍZENÍ A SPRÁVA

- Boj proti úplatkářství a korupci
- Obchodní pohostinnost a dary
- Prevence praní špinavých peněz
- Zamezení střetu zájmů
- Spravedlivá hospodářská soutěž a tržní ceny
- Důvěrnost a ochrana údajů



V CTP podnikáme v souladu se zákonem a poctivě. Zavázali jsme se dodržovat všechny platné zákony, předpisy a pravidla (včetně interních kodexů, směrnic nebo standardů osvědčených postupů platných pro CTP), která jsou platná ve všech zemích, kde CTP působí. Vážíme si důvěryhodných obchodních partnerů, kteří provádějí své aktivity v souladu se všemi platnými zákony a předpisy, průmyslovými standardy a osvědčenými postupy. V případě, že se dozvíme o jakémkoli porušení zákonů, pravidel nebo předpisů, jednáme tak, abychom problém vyřešili a předešli jakémukoli budoucímu výskytu těchto událostí.

Jako náš dodavatel jste povinni plně dodržovat všechny platné zákony, předpisy a pravidla (včetně interních kodexů, směrnic nebo standardů osvědčených postupů), které se týkají nebo ovlivňují vaši obchodní činnost. Vaše jednání musí splňovat naše vysoké etické a právní standardy. Očekává se od vás, že nebudete tolerovat neetické chování v jakékoli formě a že budete konzultovat se společností CTP, pokud se takové chování bude týkat obchodních vztahů s CTP.

Tento dokument je také součástí našeho trvalého úsilí o to, aby všechny budovy postavené či spravované společností CTP byly certifikovány podle standardů mezinárodní certifikace BREEAM.

Jelikož náš dodavatelský řetězec hraje důležitou roli při dosahování našich cílů, vyzýváme Vás, našeho dodavatele, abyste jednali, komunikovali a činili svá rozhodnutí v souladu s našimi hodnotami a očekáváními uvedenými v tomto Etickém kodexu.

## Životní prostředí **Respekt k životnímu prostředí**



V CTP nám velmi záleží na dopadu našich činností na životní prostředí. Stavíme proto vysoce efektivní budovy navržené jako ucelené ekosystémy, abychom zajistili jejich dlouhodobou životnost a nízký dopad na životní prostředí. Účastníme se také různých iniciativ, které tyto podmínky pomáhají zajistit.

Od vás jako našeho dodavatele se očekává, že budete provozovat své podnikání udržitelným způsobem a brát v úvahu jeho dopad na životní prostředí. Měli byste zajistit informovanost svých zaměstnanců o problematice životního prostředí a způsobech, jak těmto negativním dopadům předcházet. Rovněž vás vyzýváme, abyste se zapojili do iniciativ zaměřených na udržitelnost, které pomáhají chránit životní prostředí a komunity, které jsou jeho součástí.

### **Ochrana před znečištěním**

V CTP vynakládáme velké úsilí na snížení jakéhokoli negativního dopadu, který má výroba, skladování a likvidace materiálů na životní prostředí. Dodržujeme pravidla a protokoly správné manipulace a skladování materiálů a neustále hledáme nová a bezpečná řešení, abychom zabránili znečištění a maximalizovali udržitelnost.

Od vás jako našeho dodavatele se očekává, že budete dodržovat všechna platná pravidla pro manipulaci, skladování a likvidaci materiálů v závislosti na jejich povaze. Očekává se od vás také zavedení preventivních opatření proti všem typům znečištění životního prostředí tak, aby se výskyt znečištění snížil na minimum.

### **Udržitelné získávání materiálů**

V CTP se staráme o přírodní zdroje a snažíme se je chránit prostřednictvím různých řešení a iniciativ. Podílíme se na oběhovém hospodářství, jehož prostřednictvím minimalizujeme množství odpadu a spotřebu zdrojů pomocí snižování a opětovného využívání surovin a recyklace výrobků. Naší vizí jsou vysoce efektivní parky poháněné obnovitelnými zdroji energie s nulovým odpadem a ekologickými řešeními, která pomáhají dosáhnout udržitelnosti a chránit životní prostředí.

Od vás jako našeho dodavatele se očekává, že budete shromažďovat, využívat a spotřebovávat přírodní zdroje svědomitě a s ohledem na životní prostředí. Očekává se od vás, že si osvojíte základní prvky oběhového hospodářství, jako je recyklace odpadu, a vyzýváme vás, abyste tam, kde je to možné, uplatňovali ekologická řešení. Dále vás vyzýváme, abyste optimalizovali spotřebu energie na pracovišti a podporovali využívání obnovitelných zdrojů energie.

## Sociální oblast **LIDSKÁ PRÁVA A PRACOVNÍ PODMÍNKY**



### **Dodržování lidských práv**

V CTP respektujeme práva jednotlivců a komunit a poskytujeme podporu při jejich uplatňování. Jsme komunitně orientovaná společnost a dobré životní podmínky a spokojenost lidí uvnitř naší společnosti, ale i mimo ní, jsou pro nás velmi důležité. Podporujeme sociální sounáležitost a respekt k lidským právům tím, že se zapojujeme do podpory různých sociálních iniciativ, zaměřených především na děti a mladistvé v nouzi.

Jako náš dodavatel jste povinni jednat s lidmi důstojně a dodržovat obecné zásady lidských práv podle všeobecných deklamací a pokynů navržených příslušnými úřady. Vyzýváme vás zejména k tomu, abyste chránili práva skupin a jednotlivců zvláště ohrožených porušováním lidských práv, např. žen, dětí, migrujících pracovníků nebo osob se zdravotním postižením.

#### **Nucená a dětská práce**

V CTP důrazně vystupujeme proti jakékoli formě nelegálního zaměstnávání, mimo jiné včetně povinné, nucené a dětské práce, moderního otroctví nebo obchodování s lidmi. Distančujeme se od všech nezákonných praktik vůči našim zaměstnancům, které mohou způsobit porušení jejich lidských práv a práv vyplývajících z pracovního práva.

Od vás jako našeho dodavatele se očekává nulová tolerance vůči všem nelegálním formám zaměstnávání, včetně souvisejících nezákonných praktik, jako je zadržování mzdy nebo omezování pohybu zaměstnance zabavením dokladů totožnosti. Vyzýváme vás také, abyste zvýšili povědomí o této záležitosti a zapojili se do aktivit, které přispějí k prevenci takového jednání.

#### **Inkluzivita**

V CTP nám velmi záleží na tom, aby se všichni zaměstnanci cítili začlenění do naší komunity. Jsme přesvědčeni, že všichni lidé si zaslouží, aby se s nimi zacházelo bez rozdílů a s respektem a měli by se ve společnosti cítit začlenění a vítáni. V CTP podporujeme rozmanitost a inkluzivitu a neakceptujeme žádnou formu diskriminace na základě věku, pohlaví, rodinného stavu, rasy, etnického původu, náboženství, sexuální orientace, zdravotního postižení nebo politických preferencí.

Od vás jako našeho dodavatele se očekává, že budete podporovat rozmanitost na pracovišti a odsuzovat jakoukoli formu diskriminace. Zaměstnance i vedoucí pracovníky byste měli přijímat a povyšovat na základě jejich výkonu, odborných zkušeností nebo pracovních výsledků. Rovněž se od vás očekává, že odsoudíte a uplatníte opatření proti jakékoli formě obtěžování nebo zneužívání na pracovišti, aby se vaši zaměstnanci cítili bezpečně.

#### **Svoboda sdružování**

Ve společnosti CTP dodržujeme všechna platná pravidla a předpisy týkající se pracovní doby (včetně přesčasů), doby odpočinku, dovolené, nemocenské, rodičovské nebo jiné dovolené, platné ve všech zemích, kde působíme.

Od vás jako našeho dodavatele se očekává, že svým pracovníkům poskytnete přiměřenou mzdu odpovídající jejich pracovní pozici a odborné kvalifikaci včetně benefitů, a to na základě pracovní smlouvy a dohody o mzdě, které odpovídají alespoň minimu stanovenému platnými zákony a předpisy. Rovněž jste povinni respektovat právo svých zaměstnanců na odpočinek, čerpání dovolené, nemocenské nebo rodičovské dovolené, jak je stanoveno zákonem.

#### **Přiměřené pracovní podmínky**

Ve společnosti CTP dodržujeme všechna platná pravidla a předpisy týkající se pracovní doby (včetně přesčasů), doby odpočinku, dovolené, nemocenské, rodičovské nebo jiné dovolené, platné ve všech zemích, kde působíme.

Od vás jako našeho dodavatele se očekává, že svým pracovníkům poskytnete přiměřenou mzdu odpovídající jejich pracovní pozici a odborné kvalifikaci včetně benefitů, a to na základě pracovní smlouvy a dohody o mzdě, které odpovídají alespoň minimu stanovenému platnými zákony a předpisy. Rovněž jste povinni respektovat právo svých zaměstnanců na odpočinek, čerpání dovolené, nemocenské nebo rodičovské dovolené, jak je stanoveno zákonem.

## ZDRAVÍ, POHODA A BEZPEČNOST PRÁCE

### Bezpečnost práce

V CTP bereme bezpečnost práce našich zaměstnanců velmi vážně. Dbáme na to, aby všichni zaměstnanci byli řádně kvalifikováni a pravidelně proškolení pro svou pracovní pozici. Zajišťujeme také, aby byla řádně prováděna údržba strojů a kontrola bezpečnosti používaných materiálů, včetně pravidelné údržby vybavení kancelářských prostor. Dbáme také na to, aby pracovníci na staveništi měli řádné ochranné pomůcky a aby byly zavedeny a dodržovány bezpečnostní protokoly, včetně nouzového havarijního plánu.

Jako náš dodavatel jste povinni dbát na bezpečnost svých zaměstnanců na všech typech pracovišť. Jste povinni zajistit, aby byla pravidelně prováděna údržba všech elektrických zařízení a strojů. Dále jste povinni zajistit, aby všichni zaměstnanci byli řádně kvalifikováni a oprávněni taková zařízení nebo stroje používat. Očekává se od vás, že budete mít zavedený nouzový havarijní plán a budete dodržovat platné bezpečnostní protokoly.

### Zdraví a kvalitní životní podmínky

V CTP se staráme o své zaměstnance tím, že jim poskytujeme bezpečné a zdravé pracovní prostředí jak na staveništi, tak v našich kancelářských prostorách. Dbáme na dodržování hygienických norem a na uspokojování primárních potřeb všech zaměstnanců. Rovněž podporujeme naše pracovníky v dodržování rovnováhy mezi prací a odpočinkem, a tím usilujeme o zvýšení a udržení produktivity pracovní síly.

Od vás jako našeho dodavatele se očekává, že zajistíte pohodlí svých zaměstnanců na pracovišti vytvořením a udržováním čistého a zdravého prostředí a uspokojením základních potřeb svých pracovníků, v souladu s obecnými hygienickými normami a platnou legislativou. Rovněž vám doporučujeme abyste zajistili, že veškeré vybavení na pracovišti správně funguje a je nastaveno na odpovídající úroveň.

---

## Řízení a správa



### Boj proti úplatkářství a korupci

V CTP netolerujeme žádné formy úplatků ani korupce. Vyzýváme naše vedoucí pracovníky i zaměstnance, aby nedávali ani nepřijímali úplatky. Rovněž je vyzýváme, aby se vyvarovali jakéhokoli korupčního chování a nezapojovali se do žádných podobných aktivit, které by mohly mít negativní dopad na společnost.

Jako náš dodavatel jste povinni netolerovat žádný druh úplatkářství nebo korupce. Očekává se, že budete takovému chování aktivně předcházet. Pokud k takovému incidentu dojde, očekává se od vás, že přijmete vhodná opatření, abyste pochopili hlavní příčiny korupčního chování, zajistili příslušná disciplinární opatření a zabránili budoucímu výskytu tohoto rizika.

### Přiměřená obchodní pohostinnost a dary

V CTP se při podnikání snažíme zachovat objektivitu a nestrannost. Dbáme na to, aby všechny přijímané obchodní zdvořilosti byly přiměřené a neovlivňovaly naše obchodní rozhodnutí. Zajišťujeme, aby pozvánky na jakékoli akce byly přijímány pouze v případě, že by taková účast byla přínosem pro podnikání CTP. Dbáme také na to, aby všechny dary a výhody, poskytnuté i přijaté, byly řádně zveřejněny a zapsány do registru darů.

Od vás jako našeho dodavatele se očekává, že nebudete nabízet ani přijímat žádné pohostění nebo dary, které by nevhodně ovlivnily vaše rozhodnutí, rozhodnutí CTP nebo jiného obchodního partnera. V případě podezření na nevhodné ovlivňování v souvislosti s CTP jste povinni tuto záležitost CTP oznámit.

### **Prevence praní špinavých peněz**

V CTP dodržujeme všechny platné zákony a předpisy týkající se boje proti praní špinavých peněz (AML) a boje proti financování terorismu (CFT). Vyzýváme naše vedoucí a běžné zaměstnance, aby se zdrželi jakéhokoli nezákonného, nekalého nebo neetického jednání, které by mohlo vést k praní špinavých peněz a přímému či nepřímému financování terorismu.

Od vás jako našeho dodavatele se očekává, že se zdržíte jakéhokoli nezákonného, nekalého nebo neetického jednání, které by mohlo vést k praní špinavých peněz a přímému či nepřímému financování terorismu. Očekává se také, že budete CTP o všech takových incidentech neprodleně informovat, a to v případě, že tyto incidenty souvisejí s podnikáním CTP nebo v případě, že mohou mít nepříznivý dopad na CTP, naše podnikání nebo pověst.

### **Vyhýbání se střetu zájmů**

V CTP dbáme na to, aby naši zaměstnanci jednali v nejlepším zájmu naší společnosti. Zajišťujeme, aby všechny činnosti, kde by mohl nastat potenciální střet zájmů, byly předem projednány a schváleny pracovníkem CTP Group AML & Compliance oddělení, nebo generálním ředitelem CTP. Pečlivě zajišťujeme, aby se zaměstnanci, kteří se nacházejí v konfliktu zájmu, již nezapojovali do aktivit CTP ve vztahu k dotčené straně.

Jako náš dodavatel jste povinni se vyhýbat všem situacím, které by mohly potenciálně vést ke střetu zájmů v souvislosti s vaší spoluprací se společností CTP (např. střet zájmů může nastat, pokud se osobní, finanční nebo jiné zájmy vašich zaměstnanců nebo jejich rodinných příslušníků, přátel nebo jiných blízkých osob střetnou se zájmy vaší společnosti, společnosti CTP nebo jiného obchodního partnera). Očekává se také, že budete řádně evidovat již existující střety zájmů a budete CTP bez prodlení informovat o jakémkoli novém střetu zájmů, který má vaše společnost nebo vaši zaměstnanci v souvislosti se spoluprací s CTP.

### **Spravedlivá hospodářská soutěž a tržní ceny**

V CTP podporujeme zdravé podnikatelské prostředí a respekt vůči našim konkurentům. Veškeré naše obchodní aktivity provádíme poctivě a čestně, abychom udržovali spravedlivou hospodářskou soutěž na všech relevantních trzích. Naší politikou je dodržovat všechny platné zákony a předpisy v oblasti hospodářské soutěže. Vůči jakémukoli jednání, jehož cílem je narušit, omezit nebo ztížit volnou hospodářskou soutěž, uplatňujeme politiku nulové tolerance, a to bez ohledu na zemi působení.

Od vás jako od našeho dodavatele se očekává, že budete dodržovat pravidla spravedlivé tržní soutěže a budete své podnikání vykonávat čestným a spravedlivým způsobem. Vyzýváme vás, abyste netolerovali žádnou formu nezákonných nebo protisoutěžních praktik, které omezují spravedlivou hospodářskou soutěž. Rovněž se od vás očekává, že budete dodržovat všechny platné zákony a předpisy týkající se zadávání veřejných zakázek a výběrových řízení a že se v tomto ohledu zdržíte jakýchkoli neetických či nezákonných praktik.

## Důvěrnost a ochrana údajů

Ve společnosti CTP usilovně pracujeme na ochraně všech druhů osobních nebo obchodních údajů tak, abychom zůstali čestným a důvěryhodným obchodním partnerem. Zavazujeme se chránit osobní údaje, obchodní tajemství, know-how, duševní vlastnictví a další důvěrné informace, které nám sdělují naši zákazníci, dodavatelé a další obchodní partneři. Snažíme se také chránit informace uložené v digitální podobě uplatňováním opatření kybernetické bezpečnosti.

Jako náš dodavatel jste povinni dodržovat všechny platné zákony a předpisy o ochraně osobních údajů (např. GDPR), jakož i smluvní podmínky se společností CTP nebo jinými obchodními partnery. Očekává se, že budete se všemi osobními údaji a údaji souvisejícími s podnikáním nakládat opatrně a chránit je před zneužitím. Tyto údaje musíte chránit nejen po dobu spolupráce s CTP, ale i po jejím skončení. Také se od vás očekává, že budete chránit data uložené v digitální podobě, a to použitím dostačujících mechanismů kybernetické bezpečnosti.

## Aplikovatelnost

Etický kodex dodavatele CTP Group se vztahuje na všechny dodavatele CTP Group. Dodavatelé jsou definováni níže uvedeným způsobem:

- Všichni dodavatelé, kteří poskytují zboží a služby společnosti CTP na základě standardních podmínek společnosti CTP (stavebních i nestavebních).

## Nahlášení problému

Chcete-li nahlásit jakékoli obavy týkající se porušení tohoto Etického kodexu dodavatele, využijte jednu z následujících možností:



e-mail address:  
compliance@ctp.eu



poštou nebo osobní návštěva:  
CTP Invest, spol. s r.o.  
Group AML & Compliance Officer  
Národní 135/14  
110 00 Prague  
Czech Republic



Hot line:  
(+420) 607 287 287



Externí nezávislá webová aplikace Faceup  
<https://www.report.faceup.com/cz>  
(Heslo FACEUP)





## Proces kontroly dodavatelů

Společnost CTP od svých dodavatelů očekává, že budou při poskytování materiálů, výrobků nebo služeb jednat s péčí a v souladu s našimi hodnotami. Vyzýváme naše partnery, aby se k nám připojili na naši cestě k udržitelnosti, protože k jejímu uskutečnění potřebujeme jejich plné nasazení a podporu.

Naši dodavatelé/zhotovitelé jsou povinni zajistit, aby smluvní práce byly prováděny v souladu s platnými právními předpisy, normami, právními předpisy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, požární ochrany a životního prostředí, všeobecnými podmínkami společnosti CTP nebo rámcovou smlouvou, pokud byla s dodavatelem (zhotovitelem) uzavřena, kodexem chování dodavatele přijatým společností CTP a plánem BOZP v případě staveb, pokud byl vypracován.

V rámci programu Compliance zavedla společnost CTP proces kontroly dodavatelů, který prokazatelně zajišťuje, že naši partneři splňují minimální standardy chování s ohledem na naše zásady v oblasti životního prostředí, sociální oblasti a správy a řízení (ESG). Každá protistrana je před podpisem smlouvy nebo vystavením objednávky podrobena kontrole dodržování předpisů. Sledují se následující ukazatele:

- Negativní zprávy
- Seznamy sankcí
- Údaje o vymáhání práva
- Lidská práva
- PEP (politicky exponované osoby)
- Údaje o SOE (státem vlastněné společnosti)
- Nebo jakékoli jiné negativní informace

Kontrolu souladu provádí Group AML & Compliance Officer, který ověřuje a vyhodnocuje zjištěné nálezy, určuje míru rizika a schvaluje nebo zamítá protistranu.

# Aplikovatelné konvence



1. Směrnice OECD pro nadnárodní společnosti (MNE)
2. Obecné zásady OSN pro byznys a lidská práva (UNGP)
3. Základní úmluvy Mezinárodní organizace práce (ILO)
  - Úmluva o svobodě sdružování a ochraně práva odborově se organizovat, 1948 (č. 87)
  - Úmluva o provádění zásad práva organizovat se a kolektivně vyjednávat, 1949 (č. 98)
  - Úmluva o nucené nebo povinné práci, 1930 (č. 29) (a její protokol z roku 2014)
  - Úmluva týkající se odstranění nucené práce, 1957 (č. 105)
  - Úmluva o nejnižším věku pro vstup do zaměstnání, 1973 (č. 138)
  - Úmluva o zákazu a okamžitých opatřeních k odstranění nejhorších forem dětské práce, 1999 (č. 182)
  - Úmluva o stejném odměňování pracujících mužů a žen za práci stejné hodnoty, 1951 (č. 100)
  - Úmluva o diskriminaci (zaměstnání a povolání), 1958 (č. 111)
4. Mezinárodní listina lidských práv
  - Všeobecná deklarace lidských práv (1948)
  - Mezinárodní pakt o občanských a politických právech (1966)
  - Mezinárodní pakt o hospodářských, sociálních a kulturních právech (1966)