

A CTP Csoport Beszállítói Magatartási Kódexe



RÓLUNK

Amit csinálunk

A CTP Csoport teljeskörű szolgáltatást nyújt a kereskedelmi ingatlanok fejlesztésének területén a közép-kelet-európai régióban, és azon túl. Fenntartható üzleti parkokat tervezünk, építünk és kezelünk csúcstechnológiás megoldások és a legmodernebb anyagok felhasználásával a lehető legkisebb ökológiai lábnyom elérése érdekében. Minden tevékenységünk arra irányul, hogy pozitívan hozzájáruljunk azokhoz a közösségekhez, ahol működünk.

Küldetésünk

Küldetésünk, hogy fenntartható építési megoldásokat kínáljunk a lehető legkisebb környezetterheléssel. Hiszünk abban, hogy a fenntarthatóság és a környezetvédelem iránti elkötelezettséggel, egy jobb jövőért dolgozunk nem csak ügyfeleink és mi magunk, hanem minden tevékenységünkkel érintett közösség számára. Arra törekszünk, hogy 2023-ra iparágvezetővé váljunk a szén-dioxid-semleges gazdaságra való átállásban, és elérjük a karbonsemlegesség célját.

Küldetésünk teljesítése lehetetlen lenne beszállítóink nélkül, akik fontos szerepet töltenek be tevékenységünkben. Beszállítóinktól elvárjuk, hogy az anyagok, termékek biztosítása vagy szolgáltatások teljesítése során gondosan és értékeinkkel összhangban járjanak el. Bízunk bennük, hogy csatlakozzanak hozzánk a fenntarthatóság felé vezető utunkon, hiszen az ő teljes elkötelezettségükre és támogatásukra van szükségünk ennek megvalósításához.

Legfőbb értékeink

A CTP-nél fontosnak tartjuk a jogszabályok tiszteletben tartását, és tevékenységeinket a jogszabályokkal összhangban végezzük. Rendszeresen nyomon követjük és alkalmazkodunk a legújabb iparági standardokat, és tiszteletben tartjuk a legjobb gyakorlatokat minden olyan országban, ahol működünk.

A CTP-nél fontosnak tartjuk az etikus magatartást mind az üzleti tevékenységünk során, mind a munkahelyen. Harmadik személyekkel való kapcsolatainkban és egymás között is

ragaszkodunk a tisztességhez, őszinteséghez és igazságossághoz. Támogatjuk az objektív üzleti környezetet, és elítéljük az elfogultság minden formáját.

A CTP-nél fontosnak tartjuk a természeti környezet tiszteletben tartását. Támogatjuk a környezettudatosságot, és részt veszünk olyan fenntarthatósági kezdeményezésekben, mint például az erdők helyreállítása. Támogatjuk a lelkiismeretes energiafelhasználást és a fenntartható anyagbeszerzést. Minden épületünket gondosan, teljes ökoszisztémaként terveztük, hogy biztosítsuk fenntarthatóságukat és az alacsony környezetterhelésüket.

A CTP-nél nagyra értékeljük a társadalmilag felelős magatartásformákat. Arra törekszünk, hogy „jó szomszédok” legyünk, és olyan tevékenységeket folytassunk és támogassunk, amelyek pozitívan hatnak a közösségekre és a társadalomra. Számos olyan közösségi alapú szervezetet támogatunk, amelyek főként a hátrányos helyzetű gyermekek vagy serdülők, valamint más rászoruló emberek oktatási lehetőségeinek biztosítására összpontosítanak.

CÉLOK ÉS KERETEK

A CTP Csoport Beszállítói Magatartási Kódexe a CTP Csoport Magatartási Kódexén, valamint a weboldalunkon elérhető egyéb szabályzatokon alapul: <https://www.ctp.eu/>. A CTP Csoport Beszállítói Magatartási Kódexének célja, hogy meghatározza a CTP Csoport összes beszállítója számára a minimum magatartási követelményeket a környezethez, társadalomhoz és vállalatirányításhoz kapcsolódó (ESG) értékeink figyelembevételével. Jelen CTP Csoport Beszállítói Magatartási Kódexének nem célja, hogy lefedjen minden lehetséges helyzetet, amellyel a CTP beszállítója a CTP-vel együttműködve szembesülhet, hanem olyan iránymutatást ad és alapelveket határoz meg, amelyek tükrözik értékeinket a következő területeken:

Környezeti

- A környezet tiszteletben tartása
- Környezetszennyezés elleni védelem
- Fenntartható anyagbeszerzés

Társadalmi

- Emberi jogok tiszteletben tartása
- A kényszer- és gyermekmunka teljes elutasítása
- Társadalmi integráció
- Az egyesülési szabadság
- Tisztességes munkakörülmények
- Biztonságos munkahely
- Egészség és jóllét

Vállalatirányítási

- Megvesztegetés elutasítása és korrupcióellenesség
- Üzleti ajándékok és vendéglátás
- A pénzmosás megelőzése
- Az összeférhetetlenség elkerülése
- Tisztességes verseny és piaci árak
- Titoktartás és adatvédelem

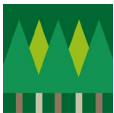
A CTP-nél a jogszabályokkal összhangban és tisztességesen folytatjuk üzleti tevékenységünket. Elkötelezettek vagyunk az iránt, hogy betartsunk minden vonatkozó jogszabályt és egyéb szabályokat (beleértve a CTP-re vonatkozó belső szabályzatokat, iránymutatásokat vagy bevált legjobb gyakorlatokat), amelyek minden működési országunkban hatályosak. Nagyra értékeljük azokat a megbízható üzleti partnereinket, akik tevékenységüket az összes vonatkozó

jogszabályoknak, iparági szabványnak és legjobb gyakorlatnak megfelelően végzik. Ha tudomásunkra jut a jogszabályok vagy előírások megsértése, intézkedünk a probléma megoldása és a jövőbeni előfordulások megelőzése iránt

Szállítónkként maradéktalanul be kell tartaniuk az összes vonatkozó olyan jogszabályt, amelyek az Önök üzleti működésével kapcsolatosak, vagy azt befolyásolják. Tevékenységeiknek meg kell felelniük magas szintű etikai normáinknak és a jogszabályoknak. A beszállítóinktól elvárható, hogy semmilyen formában ne tűrjék el az etikátlan viselkedést, és konzultáljanak a CTP-vel, ha az ilyen viselkedés a CTP-vel való interakcióhoz kapcsolódik.

A CTP Csoport Beszállítói Magatartási Kódex is része annak a folyamatos erőfeszítésünknek, hogy minden CTP által épített vagy karbantartott épület a BREEAM rendszer szerinti tanúsítvánnyal rendelkezzen.

Mivel az ellátási láncunk fontos szerepet játszik céljaink elérésében, felkérjük Önöket, mint beszállítóinkat, hogy a jelen CTP Csoport Beszállítói Magatartási Kódexben felsorolt értékeinkkel és elvárásainkkal összhangban működjenek, kommunikáljanak és hozzák meg döntéseiket.



Környezetvédelem

A környezet tiszteletben tartása

A CTP-nél nagy figyelmet fordítunk arra, hogy tevékenységünk milyen hatással van a környezetre. Olyan magas energiahatékonyságú épületeket építünk, amelyeket teljes ökoszisztémaként tervezünk meg, hogy biztosítani tudjuk hosszú távú tartósságukat és alacsony környezetterhelésüket. Különböző olyan kezdeményezésekben is részt veszünk, amelyek nagyban hozzájárulnak ezek biztosításához. Velünk szerződő beszállítóként Önök kötelesek fenntartható módon végezni tevékenységüket, és figyelembe venni azok környezetre gyakorolt hatását. Biztosítaniuk kell az alkalmazottak tudatosságát a környezeti kérdésekkel és a negatív környezeti hatások megelőzésének módjaival kapcsolatban. Arra ösztönözzük Önöket, hogy vegyenek részt olyan fenntarthatósági kezdeményezésekben, amelyek segítenek megőrizni a környezetet és az annak részét képező közösségeket.

A környezetszennyezés elleni védekezés

A CTP-nél erőfeszítéseket teszünk annak érdekében, hogy csökkentjük az anyagok előállítását, tárolását és megsemmisítését által okozott negatív környezeti hatásokat. Betartjuk az anyagok megfelelő kezelésére és tárolására vonatkozó szabályokat és protokollokat, és folyamatosan újabb és biztonságosabb megoldásokat keresünk a környezetszennyezés megelőzésére és a fenntarthatóság maximalizálására.

Beszállítóinktól elvárjuk, hogy az anyagok kezelésével, tárolásával és megsemmisítésével kapcsolatos összes vonatkozó szabályt betartsák, azok jellegétől függően. Elvárjuk továbbá, hogy megelőző intézkedéseket tegyenek a környezetszennyezés minden fajtája ellen, hogy a környezetszennyezés előfordulása a lehető legminimálisabbra csökkenjen.

Fenntartható anyagbeszerzés (legyen tekintettel a környezetterhelésre)

A CTP-nél törődünk a természeti erőforrásokkal, és különböző megoldásokkal és kezdeményezésekkel igyekszünk megvédeni azokat. Részt veszünk a körforgásos gazdaságban, amelynek keretében a nyersanyagok csökkentésével és újra felhasználásával, valamint a termékek újrahasznosításával minimalizáljuk a hulladéktermelést- és erőforrások felhasználását. Víziókat meghatározza az olyan megújuló energiával, és nagy hatékonyságú, körforgás alapján, valamint hulladékmentes és környezetbarát megoldásokkal működő parkok létrehozása, amelyek hozzájárulnak a fenntarthatóság eléréséhez és a környezet védelméhez.

Beszállítóinkként Önöknek a természeti erőforrásokat lelkiismeretesen és a környezeti hatásokra tekintettel kell felhasználniuk. Elvárjuk, hogy Beszállítóink elfogadják a körforgásos gazdaság alapelveit, például a hulladék újrahasznosítását, és arra ösztönözzük őket, hogy lehetőség szerint környezetbarát megoldásokat alkalmazzanak. Arra is ösztönözzük Önöket, hogy optimalizálják a munkahelyi energiafogyasztást, és támogassák a megújuló energiák használatát.



Társadalom

Emberi jogok és munkafeltételek

Az emberi jogok tiszteletben tartása

A CTP-nél tiszteletben tartjuk az egyének és közösségek jogait, és támogatást nyújtunk azok gyakorlásához. A vállalatunk közösségközpontú, ezért nagyon fontos számunkra az emberek jólléte a vállalaton kívül és belül egyaránt. A szociális érzékenységet és az emberi jogok tiszteletben tartását azáltal segítjük elő, hogy különböző szociális kezdeményezések támogatásában veszünk részt, amelyek elsősorban a rászoruló gyermekekre és fiatalokúra összpontosítanak.

Beszállítóinkként Önök kötelesek méltósággal bánni az emberekkel, és betartani az emberi jogi alapelveket és az egyetemes nyilatkozatok és az illetékes szervek által javasolt iránymutatások szerint. Arra ösztönözzük Önöket, hogy védjék az emberi jogokkal való visszaéléseknek különösen kitett csoportok és egyének, pl. nők, gyermekek, munkavégzés végett beköltöző munkavállalók vagy fogyatékkal élők jogait.

Kényszer- és gyerekmunka

A CTP-nél határozottan ellenezzük az illegális foglalkoztatás minden formáját, beleértve, de nem kizárólagosan a kényszmunkát, a gyermekmunkát, a modern rabszolgaságot és az emberkereskedelmet. Elhatárolódunk minden olyan illegális gyakorlattól a munkavállalóinkkal szembeni, amely emberi jogaik és a munkajogi jogszabályok alapján őket megillető jogaik megsértését okozhatja.

Beszállítóinktól elvárjuk, hogy zéró toleranciát tanúsítsanak a foglalkoztatás minden illegális formájával szemben, beleértve a kapcsolódó jogellenes gyakorlatokat, mint például a munkabér visszatartása vagy a munkavállaló mozgásának korlátozása az azonosító okmányok

elkobzásával. Arra is ösztönözzük Önöket, hogy hívják fel a figyelmet erre a kérdésre, és vegyenek részt olyan tevékenységekben, amelyek hozzájárulnak az ilyen cselekmények megelőzéséhez.

Társadalmi integráció

A CTP-nél az embereket tekintjük az egyik legfontosabb értékünknek. Hiszünk abban, hogy minden ember megérdemli az egyenlő, tisztességes bánásmódot, és hogy a társadalomnak minden embert be kell fogadnia. Támogatjuk a sokszínűséget, és elutasítjuk a kor, nem, családi állapot, faj, etnikai hovatartozás, vallás, szexuális irányultság, fogyatékoság vagy politikai preferenciák alapján történő megkülönböztetést, a diszrimináció minden formáját.

Beszállítónktól elvárjuk, hogy támogassák a munkahelyi sokszínűséget, és elítéljék a diszkrimináció minden formáját. Beszállítóinknak mind a munkatársakat, mind a vezetőket teljesítményük, szakmai tapasztalatuk vagy munkateljesítményük alapján kell felvenniük és előléptetniük. Elvárjuk továbbá, hogy elítéljék, és intézkedéseket alkalmazzanak a munkahelyi zaklatás vagy visszaélés minden formája ellen, hogy alkalmazottaik biztonságban érezzék magukat.

Egyesülési szabadság

A CTP-nél arra ösztönözzük munkavállalóinkat, hogy csoportokba szerveződjenek annak érdekében, hogy szabadon kommunikálhassanak, és megoszthassák ötleteiket és esetleges aggodalmaikat a vállalatvezetéssel. Arra törekszünk, hogy olyan biztonságos és kényelmes környezetet teremtsünk, ahol minden munkavállaló az ítélkezéstől és diszkriminációtól való félelem nélkül kommunikálhat.

Beszállítóinkként arra ösztönözzük Önöket, hogy támogassák a munkavállalói érdekképviseleti szervezetek létrehozását a munkakörülményekkel és egyéb munkával kapcsolatos témákkal kapcsolatos ötletek és aggodalmak konstruktív megvitatására. Arra is ösztönözzük Önöket, hogy ismerjék el ezeket a javaslatokat és aggodalmakat a munkavállalók motivációjának támogatása és a munkahelyi elkötelezettségük fokozása érdekében.

Tisztességes munkakörülmények (megfelelő bér, juttatások, szabadság)

A CTP-nél betartjuk a munkaidőre (beleértve a túlórákat is), a pihenőidőre, a szabadságra, a betegszabadságra, a szülői szabadságra vagy bármely más alkalmazandó szabadságra vonatkozó, valamennyi működési országunkban érvényes és hatályos jogszabályokat és előírásokat.

Beszállítóinktól elvárjuk, hogy munkavállalóinknak a munkakörülmények és szakmai képzettségüknek megfelelő, méltányos bért biztosítsanak, beleértve a munkaszerződés és bérmegállapodás szerinti juttatásokat, amelyek megfelelnek legalább a vonatkozó törvények és rendeletek által meghatározott minimumnak. Önök kötelesek továbbá tiszteletben tartani a pihenéshez,

szabadsághoz, betegszabadsághoz vagy szülői szabadsághoz való jogukat a törvényben meghatározottak szerint.

Egészség, jólét és munkavédelem

Munkavédelem

A CTP-nél nagyon komolyan vesszük az alkalmazottak biztonságát. Biztosítjuk, hogy minden munkatársunk megfelelő képesítéssel rendelkezzen, és a munkakörének megfelelő rendszeres továbbképzésben részesüljön. Biztosítjuk továbbá, hogy a gépek karbantartását és a felhasznált anyagok biztonsági ellenőrzését megfelelően elvégezzék, beleértve az irodai berendezések rendszeres karbantartását is. Gondoskodunk arról is, hogy az építkezésen dolgozók megfelelő védőfelszereléssel rendelkezzenek, és hogy a biztonsági protokollok, beleértve a vészhelyzeti tervet is, hatályosak legyenek és betartásra kerüljenek.

Beszállítóként Önöknek gondoskodniuk kell a munkavállalói biztonságáról minden munkahelyen. Meg kell győződniük arról, hogy az összes elektromos berendezés és gép karbantartását rendszeresen elvégzik, és hogy minden alkalmazott megfelelő képesítéssel és engedéllyel rendelkezik az ilyen berendezések vagy gépek használatára. Elvárjuk, hogy Önök rendelkezzenek vészhelyzeti tervvel, és kövessék az alkalmazandó biztonsági protokollokat.

Egészség és jólét

A CTP-nél törődünk a munkavállalóinkkal azáltal, hogy biztonságos és egészséges munkakörnyezetet biztosítunk számukra mind az építkezésen, mind az irodahelyiségekben. Gondoskodunk a higiéniai előírások betartásáról és arról, hogy minden munkavállaló elsődleges szükségletei kielégítésre kerüljenek. Arra is ösztönözzük dolgozóinkat, hogy tartsák meg a munka-pihenés egyensúlyát, hogy ezáltal növeljék és fenntartsák munkájuk hatékonyságát.

Elvárjuk Önöktől, hogy biztosítsák az alkalmazottak kényelmét a munkahelyükön azáltal, hogy tiszta és egészséges munkakörnyezetet teremtenek és tartanak fenn, valamint az általános higiéniai előírásoknak és a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően biztosítják dolgozóik számára az összes szükséges munkaeszközt. Arra is ösztönözzük Önöket, hogy biztosítsák minden munkahelyük berendezésének megfelelő működését, és azokat a megfelelő szintre állítsák be.



Vállalatirányítás

Vesztegetés és korrupció elleni küzdelem

A CTP-nél nem tűrjük a megvesztegetés vagy korrupció bármely formáját. Mind vezetőinket, mind munkatársainkat arra ösztönözzük, hogy ne adjanak vagy fogadjanak el ezekhez kapcsolódó ajánlatokat. Arra ösztönözzük őket, hogy kerüljenek minden korrump magatartást, illetve ne vegyenek részt olyan hasonló tevékenységekben, amelyek negatív hatással lehetnek a vállalataikra.

Kötelezzük Beszállítóinkat, hogy semmiféle megvesztegetést vagy korrupciót ne tűrjenek el. Elvárjuk, hogy aktívan megakadályozzák az ilyen magatartás előfordulását. Ha ilyen incidens

történik elvárjuk, hogy megtegyék a megfelelő intézkedéseket a korrupció magatartás kiváltó okának feltárására, a megfelelő fegyelmi intézkedések biztosítására és az ilyen kockázat jövőbeni előfordulásának megelőzésére.

Megfelelő üzleti fogadtatás és ajándékok

A CTP-nél igyekszünk megőrizni objektivitásunkat és pártatlanságunkat az üzleti tevékenységeink során. Gondoskodunk arról, hogy minden elfogadott üzleti gesztus elég szerény legyen ahhoz, hogy ne befolyásolja üzleti döntéseinket. Gondoskodunk arról is, hogy egy esetleges rendezvényre szóló meghívást csak abban az esetben fogadjunk el, ha a részvétel a CTP üzleti tevékenységének előnyére válik. Gondoskodunk arról is, hogy minden adott és kapott ajándékot és juttatást megfelelően nyilvánosságra hozzunk, és az ajándékok nyilvántartásában rögzítsünk.

Beszállítóinktól elvárjuk, hogy ne ajánljanak fel és ne fogadjanak el olyan jellegű üzleti meghívásokat vagy ajándékokat, amelyek helytelenül befolyásolnák az Önök, a CTP vagy más üzleti partnerek döntéseit. Amennyiben a CTP-vel kapcsolatos helytelen befolyásolás gyanúja merül fel, Önök kötelesek értesíteni a CTP-t erről az üggyről.

A pénzmosás megelőzése

A CTP-nél betartjuk a pénzmosás (AML) és a terrorizmus finanszírozása elleni küzdelemre (CFT) vonatkozó valamennyi jogszabályt. Elvárjuk a vezető és a nem vezető beosztású munkavállalóinktól is, hogy tartózkodjanak minden olyan illegális, tisztességtelen vagy etikátlan magatartástól, amely pénzmosáshoz és a terrorizmus közvetlen vagy közvetett finanszírozásához vezethet.

Beszállítóinktól elvárjuk, hogy tartózkodjanak minden olyan illegális, tisztességtelen vagy etikátlan magatartástól, amely pénzmosáshoz és a terrorizmus közvetlen vagy közvetett finanszírozásához vezethet. Elvárjuk továbbá, hogy haladéktalanul tájékoztassák a CTP-t minden ilyen incidensről, amennyiben az ilyen incidensek a CTP üzleti tevékenységével kapcsolatosak, vagy amennyiben hátrányos hatással lehetnek a CTP-re, üzletünkre vagy hírnevünkre.

Összeférhetetlenség elkerülése

A CTP-nél garantáljuk, hogy munkatársaink a vállalatunk érdekében járjanak el. Biztosítjuk, hogy minden olyan tevékenységet, ahol potenciális összeférhetetlenség (COI) merülhet fel, a CTP Csoport AML & Compliance tisztviselőjével vagy a CTP ügyvezetőjével előzetesen megbeszélnek és jóváhagynak. Gondoskodunk arról, hogy az összeférhetetlenséggel érintett munkavállalók a továbbiakban ne vegyenek részt a CTP tevékenységében az érintett féllel kapcsolatban.

A Beszállítóink kötelesek elkerülni minden olyan helyzetet, amely potenciálisan összeférhetetlenséget eredményezhet a CTP-vel való együttműködés során (pl. összeférhetetlenség merülhet fel, ha az Önök alkalmazottai, vagy családtagjaik, barátai vagy más közeli személy személyes, pénzügyi vagy egyéb érdekei ütköznek az Önök vállalatának, a CTP-nek vagy más üzleti partnerének érdekeivel). Elvárjuk továbbá Önöktől, hogy megfelelően

kezeljék a már fennálló összeférhetetlenségeket, és haladéktalanul értesítsék a CTP-t minden olyan újonnan felmerülő összeférhetetlenségről, amely az Önök vállalatának vagy alkalmazottainak a CTP-vel való együttműködésével kapcsolatban felmerül.

Tisztességes verseny és piaci árak

A CTP-nél elősegítjük az egészséges üzleti környezetet és a versenytársak iránti tiszteletet. Minden üzleti tevékenységünket tisztességes és becsületes módon végezzük annak érdekében, hogy minden érintett piacon fenntartsuk a tisztességes versenyt. Üzletpolitikánk az összes vonatkozó versenyjogi jogszabálynak való megfelelés. A zéró tolerancia elvét követjük minden olyan magatartással szemben, amelynek célja a szabad verseny torzítása, korlátozása vagy akadályozása, függetlenül a működési országtól.

Beszállítóinktól elvárjuk, hogy betartsák a tisztességes piaci verseny szabályait, és tisztességes és becsületes módon végezzék üzleti tevékenységüket. Felszólítjuk Önöket, hogy ne tűrjék el a tisztességes versenyt korlátozó illegális vagy versenyellenes gyakorlatok semmilyen formáját. Elvárjuk továbbá, hogy kövessék a közbeszerzésekre és pályázatokra vonatkozó valamennyi alkalmazandó jogszabályt, és tartózkodjanak minden etikátlan vagy illegális gyakorlattól e tekintetben.

Titoktartás és adatvédelem (üzleti és személyes adatok, GDPR)

A CTP-nél keményen dolgozunk a személyes vagy üzleti vonatkozású adatok védelméért, hogy tisztességes és megbízható üzleti partnerek maradhassunk. Elkötelezettek vagyunk a személyes adatok, üzleti titkok, know-how, a szellemi tulajdon, és egyéb bizalmas információk védelme iránt, amelyeket ügyfeleink, beszállítóink és egyéb üzleti partnereink megosztottak velünk. A digitálisan tárolt információk védelmére is törekszünk a kiberbiztonsági intézkedések alkalmazásával.

A Beszállítónk kötelesek betartani az összes vonatkozó adatvédelmi jogszabályt (pl. GDPR), valamint a CTP-vel vagy más üzleti partnerekkel kötött szerződési feltételeket. Elvárjuk Önöktől, hogy minden személyes és üzleti vonatkozású adatot gondosan kezeljenek, és megvédjék azokat a visszaélésekkel szemben. Ezeket az adatokat nemcsak az együttműködés ideje alatt, hanem az együttműködés megszűnése után is védeniük kell. Elvárjuk továbbá, hogy a digitálisan tárolt adatokat megfelelő kiberbiztonsági mechanizmusok alkalmazásával védjék.

ALKALMAZHATÓSÁG

A CTP Csoport jelen Beszállítói Magatartási Kódexe a CTP valamennyi beszállítójára és partnerére vonatkozik. A beszállítók meghatározása az alábbiak szerint történik:

Minden olyan beszállító vagy partner, aki a CTP számára a felek által aláírt megrendelés (Purchase Order) alapján árut biztosít vagy szolgáltatást nyújt (építőipari és/vagy nem építőipari).

PANASZ BEJELENTÉSE

A CTP Csoport jelen Beszállítói Magatartási Kódexe megsértésével kapcsolatos panaszok bejelentéséhez kérjük, vegye fel a kapcsolatot velünk az alábbi lehetőségek egyikén:

- E-mail cím: compliance@ctp.eu
- Telefonszám: (+420) 607 287 287
- Levelezési cím vagy személyes találkozó esetén:

CTP Invest, spol.s.r.o.
Group AML & Compliance Officer
Národní 135/14
110 00 Prága
Csehország

Alkalmazandó irányelvek és egyezmények (konvenciók)



1. Gazdasági Együttműködés és Fejlesztés Szervezetének (OECD) irányelvei a multinacionális vállalatok számára (OECD Irányelvek)

2. Egyesült Nemzetek Szervezetének (ENSZ) irányelvei az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozóan (ENSZ Irányelvek)

3. A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) alapegyezményei (ILO Egyezmények)

- Az egyesülési szabadságról és a szervezkedési jog védelméről szóló 1948. évi egyezmény (87. sz.)
- A szervezkedési és kollektív tárgyalási jogról szóló 1949. évi egyezmény (98. sz.)
- A kényszer- vagy kötelező munkáról szóló 1930. évi egyezmény (29. sz.) és annak 2014. évi jegyzőkönyve
- A kényszermunka felszámolásáról szóló 1957. évi egyezmény (105. sz.)
- A minimális életkorról szóló 1973. évi egyezmény (138. sz.)
- A gyermekmunka legrosszabb formáiról szóló 1999. évi egyezmény (182. sz.)
- A férfi és a női munkaerőnek egyenlő értékű munka esetén járó egyenlő díjazásról szóló 1951. évi egyezmény (100. sz.)
- A foglalkoztatásból és a foglalkozásból eredő hátrányos megkülönböztetéséről szóló 1958. évi egyezmény (111. sz.)

4. Nemzetközi Emberi Jogi Kódex

- Az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata (1948)
- Polgári és Politikai Jogok Nemzetközi Egyezségokmánya (1966)
- Gazdasági, Szociális és Kulturális Jogok Nemzetközi Egyezségokmánya (1966)